

# 男女平等推進行動計画 進捗状況表

(令和6年3月末 現在)

# 台東区男女平等推進行動計画 体系図

＜台東区基本構想に掲げる将来像＞ 世界に輝くひとまちたいとう

【計画の基本理念】多様性を認め合い、誰もが自分らしく生きるための男女平等社会の実現

## 基本目標 1 あらゆる分野への男女平等参画の推進

### 施策（１）男女平等意識の形成

取組の方向性

- ① 男女平等参画を推進する広報・啓発活動の充実
- ② 男性への男女平等参画の取組
- ③ 教育における男女平等意識の形成に向けた取組

### 施策（２）意思決定過程への男女平等参画の推進

取組の方向性

- ① 審議会等への男女平等参画の推進
- ② 区民が立案・参画する機会の増加
- ③ 区民の社会・地域活動への参加の促進

### 施策（３）男女平等参画の視点に立った防災・復興体制の確立

取組の方向性

- ① 男女平等参画の視点に立った防災・復興対策の推進

## 台東区女性活躍推進計画

## 基本目標 2 職業生活における女性の活躍推進

### 施策（４）女性の就業・登用・起業の機会拡大

取組の方向性

- ① 働き方の変革と女性の活躍推進に向けた事業者等への取組の支援
- ② 女性への就職・再就職支援、起業支援、キャリア形成支援
- ③ 区における働き方の変革と女性の活躍推進

### 施策（５）ワーク・ライフ・バランスの実現

取組の方向性

- ① ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発
- ② ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた企業等への支援
- ③ 出産・育児・介護に対する職場の理解の促進

### 施策（６）子育て世代・介護者への支援

取組の方向性

- ① 多様な子育て支援サービス・保育サービスの充実
- ② 子育てに関する支援者の育成
- ③ 子育て世代の居場所づくり、ネットワークづくりの支援
- ④ ひとり親家庭等への支援
- ⑤ 介護者への支援

## 基本目標 3 誰もが安心して暮らせる環境の整備

### 台東区配偶者暴力防止基本計画

### 施策（７）配偶者等からの暴力の防止及び被害者保護

取組の方向性

- ① DV相談業務の充実と関係機関との連携
- ② DV被害者の安全の確保と自立支援
- ③ 配偶者等からの暴力を防止するための取組

### 施策（８）あらゆる暴力の防止への取組

取組の方向性

- ① ハラスメント防止のための取組
- ② ストーカー行為・性暴力等の防止に関する意識啓発と相談業務の充実
- ③ 若年層の性的搾取の防止に関する啓発

### 施策（９）生涯を通じた男女の健康支援

取組の方向性

- ① 女性の人生の各ステージに対応した健康支援の充実
- ② 生涯を通じた健康づくりの推進

### 施策（１０）困難を抱える方への支援の充実

取組の方向性

- ① 高齢者への支援
- ② 障害者への支援
- ③ 外国人への支援
- ④ 性の多様性に関する理解の促進と相談体制の整備

## 【計画推進の基盤】ジェンダーの視点による区政運営の推進

### （１）男女平等参画の総合的推進

取組の方向性

- ① 全庁的な推進体制
- ② 職員に対する教育・研修体制の充実
- ③ 施策・事業を推進するための評価体制づくり

### （２）男女平等推進プラザの充実

取組の方向性

- ① 区民との協働による活力ある運営
- ② 相談事業の充実
- ③ 男女平等に関する取組の充実と認知度の向上

### （３）国・東京都・NPO等との連携

取組の方向性

- ① 国・東京都・NPO等との連携

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1あらゆる分野への男女平等参画の推進	(1)男女平等意識の形成	①男女平等参画を推進する広報・啓発活動の充実	情報誌「はばたき21通信」など、区が情報発信する様々な媒体を活用し、法制度の周知や、「男性は仕事、女性は家庭」といった固定的性別役割分担意識の解消に向けた啓発を行うとともに、男女平等参画を取り巻く今日的課題についての講座を行うことで、男女平等意識を高めます。講座を開催する際は、子育て世代の方が安心して参加できるように託児サービスを実施します。また、様々なメディアから伝えられる情報を読み解く能力と、適切に選択し発信する能力の向上を図るとともに、性の商品化、女性の人権を侵害する性表現の氾濫などの防止に向けたメディア・リテラシーを向上させる取組を行います。	継続	1	男女平等参画に関する情報提供	情報誌「はばたき21通信」など、様々な媒体を通じて男女平等参画に関する情報提供を行うことで、意識啓発や法制度の理解の促進を図ります。また、拠点施設である男女平等推進プラザや「台東区男女平等推進基本条例」、「台東区男女平等推進行動計画 はばたきプラン21」を広く周知します。	・「はばたき21通信」年2回発行(8月:7,000部・3月:7,000部) 実施イベント・関係機関・区窓口等で配布 ・はばたき21メールマガジンの発行24回/登録者数755人 〔人権・多様性推進課〕	・「はばたき21通信」年2回発行(8月:7,000部・3月:7,000部) 実施イベント・関係機関・区窓口等で配布 ・はばたき21メールマガジンの発行17回/登録者数779人 〔人権・多様性推進課〕	人権・多様性推進課
				継続	100 (再掲)	男女平等参画推進講座	性別にかかわらず、個人として尊重され、多様な生き方が選択できる男女平等社会の実現に向けて、今日的な課題をテーマとした講座を実施します。また、子育て世代の方が安心して講座に参加できるように、託児サービスを実施します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
				継続	2	男女平等推進フォーラム	性別にかかわらず、個人として尊重され、多様な生き方が選択できる男女平等社会の実現に向けて、ワークショップ、作品展示など、区民参加型のイベントである「男女平等推進フォーラム」を開催することで、男女平等参画への意識の向上と理解の促進を図ります。	・「親子三代みんなで子育て～これが木久蔵流～」 講師：林家木久蔵氏(落語家) 9/24(日) 来場者70人 ・フォーラムパネル展実施 9/23～9/24 参加団体：11団体 ・ワークショップ 参加団体：16団体 参加者(2日間)延べ325人 〔人権・多様性推進課〕	・「日常にある『らしさ』にとらわれない多様性時代の子育て」 講師：太田啓子氏(弁護士) 9/25(日) 来場者54人 ・フォーラムパネル展実施 9/24～9/25 参加団体：16団体 ・ワークショップ 参加団体：19団体 参加者(2日間)延べ293人 〔人権・多様性推進課〕	人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1あらゆる分野 への男女平等 参画の推進	(1)男女平 等意識の形 成	①男女平等参 画を推進する 広報・啓発活 動の充実	情報誌「はばたき21 通信」など、区が情報 発信する様々な媒体 を活用し、法制度の周 知や、「男性は仕事、 女性は家庭」といった 固定的性別役割分担 意識の解消に向けた 啓発を行うとともに、 男女平等参画を取り 巻く今日的課題につ いての講座を行うこ とで、男女平等意識を 高めます。講座を開催 する際は、子育て世 代の方が安心して参加 できるよう託児サー ビスを実施します。 また、様々なメディア から伝えられる情報 を読み解く能力と、適 切に選択し発信する 能力の向上を図ると ともに、性の商品化、 女性の人権を侵害す る性表現の氾濫など の防止に向けたメ ディア・リテラシーを 向上させる取組を行 います。	継続	3	メディア・リテラシー の普及	講座等を通じて、様々 なメディアから伝えら れる情報を読み解く 能力と、適切に選択し 発信する能力の向上 を図るとともに、女性 に対する人権侵害の 防止に向けた取組を 行います。	・実施なし 〔人権・多様性推進課〕  ・「台東区立学校版 SNS・インター ネット活用ルール」の周知 〔指導課〕	・講座「ジェンダーの視点から女性 の貧困問題を考える」を実施 (来場及びオンライン講座) 13名参加 〔人権・多様性推進課〕  ・「台東区立学校版 SNS・インター ネット活用ルール」の周知 〔指導課〕	人権・多様性推進課 指導課
			継続	94 (再掲)	男女平等に関する台 東区民意識調査	定期的・継続的に意識 調査を行い、男女平等 に関する意識と実態 を把握します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課	

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1あらゆる分野への男女平等参画の推進	(1)男女平等意識の形成	②男性への男女平等参画の取組	男性の育児・介護への参画を促進するため、料理教室や介護教室などを実施するとともに、講座等の場を通じて、地域における交流の促進と居場所づくりを支援します。	継続	4	男性の育児への参画に向けた取組	ハローベビー学級や料理教室など、男性の家事・育児力を高める講座を実施します。また、講座等の場を通じて、交流の促進と居場所づくりを支援します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講座「男性育児取得の効果と魅力」を実施(来場及びオンライン講座) 2名参加 [人権・多様性推進課]</li> <li>・乳幼児家庭教育学級: 乳幼児を子育てする保護者対象(パートナーと共に育児するための知識やスキルについて学習) 22回実施(対面・オンライン開催) 131名参加 保育園対象家庭教育学級:2回実施(オンライン開催) [生涯学習課]</li> <li>・お父さんのための講座実施回数 令和5年度41回:参加者1192人 内訳: 日本堤12回 281人 台東12回 78人 寿16回 815人 谷中1回 18人 [子ども家庭支援センター]</li> <li>ハローベビー学級 年間46回実施 639組参加 父親参加組数:627組(98.1%) (保健サービス課)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性のための育児教室とネットワークづくり支援事業(区民課協働事業提案) 「プレパパ・パパの子育て講座～taito子育てつながり隊 父さんネットワーク」 参加人数:(出生前3回開催)16組(出生後4回開催)19組(公社)東京都助産師会墨田台東地区分会と共催 [人権・多様性推進課]</li> <li>・乳幼児家庭教育学級: 乳幼児を子育てする保護者対象(パートナーと共に育児するための知識やスキルについて学習) 18回実施(対面・オンライン開催) 132名参加 保育園対象家庭教育学級:2回実施(オンライン開催) [生涯学習課]</li> <li>・お父さんのための講座実施回数 令和4年度48回:参加者957人 内訳: 日本堤18回 台東13回 寿14回 谷中3回 [子ども家庭支援センター]</li> <li>ハローベビー学級 年間46回実施 529組参加 父親参加組数:518組(97.9%) (保健サービス課)</li> </ul>	人権・多様性推進課 生涯学習課 子ども家庭支援センター 保健サービス課
							介護教室や男性の介護への参画を進めるための講座等を実施します。また、講座等の場を通じて、交流の促進と居場所づくりを支援します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・講座「男性学の視点から『新しい男性の生き方』を考える」を実施 参加人数 19人 講師:田中俊之氏(大妻女子大学人間関係学部准教授) [人権・多様性推進課]</li> <li>・シニアライフ応援計画:講座実施回数 3回 令和5年度末委員内訳 女性5名 男性5名 [生涯学習課]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性向け講座 「ダイバーシティ時代の『男性問題』ジェンダー平等のために「男性」は何ができるのか」を実施 参加人数 12人 講師:川口 遼氏(社会学者・名古屋大学ジェンダーダイバーシティセンター特任教授) [人権・多様性推進課]</li> <li>・シニアライフ応援計画:講座実施回数 1回 令和4年度末委員内訳 女性8名 男性2名 [生涯学習課]</li> </ul>	人権・多様性推進課 生涯学習課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1あらゆる分野 への男女平等 参画の推進	(1)男女平 等意識の形 成	②男性への男 女平等参画の 取組	男性の育児・介護への 参画を促進するため、 料理教室や介護教室 などを実施すると ともに、講座等の場を通 じて、地域における交 流の促進と居場所づ くりを支援します。	継続	16 (再掲)	シニア世代の地域活 動支援	シニア世代が地域の 中で充実した生活が 送れるよう、シニアラ イフ応援計画、雇用就 業支援等の事業を行 います。	(再掲)	(再掲)	生涯学習課 産業振興課 高齢福祉課
				継続	17 (再掲)	市民活動参加への支 援と意識啓発	ボランティア活動や NPO等の市民活動へ の参画を進めるため、 講座の実施や情報提 供等を行います。	(再掲)	(再掲)	区民課
				継続	100 (再掲)	男女平等参画推進講 座	性別にかかわらず、個 人として尊重され、多 様な生き方が選択で きる男女平等社会の 実現に向けて、今日 的課題をテーマとし た講座を実施します。 また、子育て世代の方 が安心して講座に参 加できるよう、託児サ ービスを実施します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
		③教育にお ける男女平等 意識の形成に 向けた取組	性別にかかわらず、 一人ひとりの個性や 能力を高める教育を 行うとともに、保護者 や教職員の意識を高 めるための講座や研 修を実施します。	継続	6	男女平等を進める幼 児教育の推進	性別にかかわらず、 一人ひとりの個性や 能力を尊重する保育・ 幼児教育を進めます。  ・(児童館・こどもクラブ) グループ活動・遊び・掲示物で性別 による色分けをしない。呼び名を 「さん」づけにするなど、あらゆる場 において区別のないよう保育・運営 している。 ・(保育園) 子供が、男女の区別なく平等に役 割・生活用具・遊び等を選択できる ようにしている。 【児童保育課】	・学習発表会において、女性役を男 児が演じるなど、性別に関わりなく 選べるようにしている【指導課】  ・(児童館・こどもクラブ) グループ活動・遊び・掲示物で性別 による色分けをしない。呼び名を 「さん」づけにするなど、あらゆる場 において区別のないよう保育・運営 している。 ・(保育園) 性別の固定的なイメージに基づい て対応を変えるなど、こうした意識 を子どもに植え付けることがない よう配慮。保育士自らが自己の価 値観や言動を顧みる機会を研修を 通じて設けている。 【児童保育課】	指導課 児童保育課	

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1 あらゆる分野への男女平等参画の促進	(1)男女平等意識の形成	③教育における男女平等意識の形成に向けた取組	性別にかかわらず、一人ひとりの個性や能力を高める教育を行うとともに、保護者や教職員の意識を高めるための講座や研修を実施します。	継続	7	男女平等を進める人権教育の推進	小学校入学から成人に至るまでの発達段階に応じて、性別にかかわらず、一人ひとりの個性や能力が高められる教育を行います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各校園において人権教育を推進している。幼児児童生徒や保護者より要望のあった場合等は、個に応じた対応を行っている。〔指導課〕</li> <li>・青少年教育の推進：延64日、延1,657名</li> <li>・小四～高三までの異年齢集団におけるレクリエーションや野外活動を通し、性別にかかわらず、自主性・社会性・創造性を身に付けられるように、青少年の健全な育成を行っています。〔生涯学習課〕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各園において適切に対応。児童生徒や保護者より要望のあった場合など、個に応じた指導をおこなう〔指導課〕</li> <li>・青少年教育の推進：延37日</li> <li>・1,119名小四～高三までの異年齢集団におけるレクや野外活動を通し、性別にかかわらず、自主性・社会性・創造性を身に付けられるように、青少年の育成を行っています。〔生涯学習課〕</li> </ul>	指導課 生涯学習課
				継続	8	男女平等に関する教職員の研修	性別にかかわらず、一人ひとりの個性や能力を尊重する教育や保育を実践するために、学校、保育園、幼稚園、児童館等の子供に関わる職員に対して研修を実施します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・様々な研修において、校則の見直しや男女混合名簿、体育における男女共習、着替えの方法への配慮等について取り上げた</li> <li>・(例)校園長研修、副校園長研修、人権教育研修会、生活指導主任研修〔指導課〕</li> <li>・○人権問題研修Ⅰ(採用3年目)：78名</li> <li>○人権問題研修Ⅱ(採用15・25年目)：46名</li> <li>○ハラスメント防止研修(係長1年目)：31名</li> <li>○ハラスメント防止研修(管理職)：78名(3年毎の実施)</li> <li>その他、特別区共同研修の受講〔人事課〕</li> <li>・(児童館・こどもクラブ)</li> <li>・児童厚生員新人への人権研修を実施した。こどもクラブ連絡会では、子供の人権に関する内容を取り上げた。</li> <li>・(保育園)</li> <li>・接遇マニュアルや保育士倫理要綱、共通マニュアルに男女平等、人権について記している。また、定期的な園内研修を実施し、意識向上につなげている。〔児童保育課〕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・様々な研修において、校則の見直しや男女混合名簿、体育における男女共習について取り上げた</li> <li>・(例)校園長研修、副校園長研修、人権教育研修会、生活指導主任研修〔指導課〕</li> <li>・○人権問題研修Ⅰ(採用3年目)：73名</li> <li>○人権問題研修Ⅱ(採用15・25年目)：52名</li> <li>○人権講座LGBT(主任2年目)：43名</li> <li>○ハラスメント防止研修(係長1年目)：30名</li> <li>○ハラスメント防止研修(管理職)：4年度は実施なし(3年毎の実施)</li> <li>その他、特別区共同研修の受講〔人事課〕</li> <li>・(児童館・こどもクラブ)</li> <li>・児童厚生員新人への人権研修を実施した。こどもクラブ連絡会は規模を縮小し、人権研修は中止となった。</li> <li>・(保育園)</li> <li>・接遇マニュアルや保育士倫理要綱、共通マニュアルに男女平等、人権について入れ込んであるので、園内研修で取り組んでいる。〔児童保育課〕</li> </ul>	指導課 人事課 児童保育課
				継続	9	性別にとらわれない進路指導	性別にかかわらず、進路の選択ができるよう、進路指導を行います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度より都立高校の男女別定員が緩和されることなどを説明。</li> <li>・令和5年度の職場体験については、原則として、コロナ禍前の通常の方法で実施した。</li> <li>・男女混合名簿は令和5年4月から全小中学校で採用。〔指導課〕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年度より都立高校の男女別定員が緩和されることなどを説明。</li> <li>・令和4年度の職場体験については、方法を変更して実施。コロナ禍により、実際に訪問できない場合、学校に来ていただいたり、オンラインで実施したりした。</li> <li>・男女混合名簿は令和5年4月から全小中学校で採用〔指導課〕</li> </ul>	指導課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1 あらゆる分野への男女平等参画の促進	(1)男女平等意識の形成	③教育における男女平等意識の形成に向けた取組	性別にかかわらず、一人ひとりの個性や能力を高める教育を行うとともに、保護者や教職員の意識を高めるための講座や研修を実施します。	継続	10	男女平等を進める啓発の推進	男女平等の意識をつくるために、DV(デートDVを含む)等の暴力防止に向けた啓発や、心身の健康教育の講座等を行います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DV防止講座「あれ？何かおかしい…～パートナーとより良く生きるための第一歩とは～」(対面・オンライン) 参加者6名</li> <li>・若年層の犯罪被害防止啓発講座「気をつけて 危険はすぐそこに…?!」 参加者9名</li> <li>・デートDV啓発冊子「デートDVについて知っておこう」区内中学校に配布のほか、DV啓発パネル展等で配布。</li> <li>・二十歳の集いで新成人へDV相談等の窓口案内リーフレットを配布。</li> <li>・デートDV防止の啓発動画を台東区公式チャンネルで継続配信(YouTube) [人権・多様性推進課]</li> <li>・&lt;区内小中学校でのHIV・エイズ講演会&gt; R2年度 1回 24名 R3年度 4回 561名 R4年度 3回 296名 R5年度 5回 500名 ※別途区立学校教員向け講演会1回実施済み [保健予防課]</li> <li>・「乳幼児の防災」に関する啓発動画(1本)の作成</li> <li>・歯磨き教室やトイレトレーニング、健康づくりに関する講座、医師との相談など対面での健康学習の実施回数:82回 参加者:1,823人 [保健サービス課]</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DV防止講座「気づいていますか？それってDVですよ～DVのサインを見逃さないために～」(会場・オンライン開催) 参加者:11名</li> <li>・デートDV啓発冊子「デートDVについて知っておこう」区内中学校に配布のほか、DV啓発パネル展等で配布。</li> <li>・若年層性暴力防止の啓発動画を台東区公式チャンネルで継続配信(YouTube) [人権・男女共同参画課]</li> <li>・&lt;区内小中学校でのHIV・エイズ講演会&gt; R2年度 1回 24名 R3年度 4回 561名 R4年度 3回 296名 R5年度 5回(予定) ※別途区立学校教員向け講演会1回実施予定 [保健予防課]</li> <li>・新型コロナウイルス感染拡大防止のため、健康教育の実績なし。代替として、「赤ちゃんの眠り」に関する啓発動画の作成を行った。 [保健サービス課]</li> </ul>	人権・多様性推進課 保健予防課 保健サービス課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1 あらゆる分野への男女平等参画の促進	(1)男女平等意識の形成	③教育における男女平等意識の形成に向けた取組	性別にかかわらず、一人ひとりの個性や能力を高める教育を行うとともに、保護者や教職員の意識を高めるための講座や研修を実施します。	継続	11	男女平等を進める家庭教育の推進	<p>家庭において、性別にかかわらず、一人ひとりの個性や能力を尊重した教育が行われるよう、保護者に対して講座・研修を行います。また、講座等の場を通じて保護者同士のネットワークづくりを支援します。</p>	<p>・人権のつどいの開催                      (「女性の人権を守ろう」と記載された人権啓発冊子「みんなへの人権のメッセージ」の配布)                      令和5年12月20日                      参加者数:213名                      ・人権パネル展の開催                      (女性の人権問題が記載された人権啓発冊子「人権ハンドブック」を配布)                      令和5年12月2日～10日                      ・人権尊重教育研修会(動画配信)の実施                      配信期間:令和6年1月9日～3月20日 再生回数:314回                      【人権・多様性推進課】</p> <p>・親子遊びプログラムの実施                      令和5年度492回                      内訳:日本堤 149回 台東136回 寿 195回 谷中 72回                      親子のふれあいと交流、遊びの場を提供する目的に、性別に捉われず、父母双方にとって参加しやすいプログラムを実施している。父親の参加を促すよう、父親を対象としたプログラムも実施。                      【子ども家庭支援センター】</p> <p>・「乳幼児の防災」に関する啓発動画(1本)の作成                      ・歯磨き教室やトイレトレーニング、健康づくりに関する講座、医師との相談など対面での健康学習の実施                      回数:82回                      参加者:1,823人                      【保健サービス課】</p> <p>・「小学生のかけはし懇談会」実施                      50回(50園)                      幼稚園・保育園・こども園に講師を派遣し、5歳児の対象として、インクルーシブな環境づくりを念頭に、家庭の果たすべき役割についての講話を行っている。【教育支援館】</p> <p>・幼・小・中対象家庭教育学級:62回(幼25回、小30回、中7回)                      パートナーと一緒に考えて育児をしていくことの重要性や、子ども達にも多様性を理解してもらうことをテーマにした家庭教育学級を開催し、男女共同参画やジェンダー平等を推進している。【生涯学習課】</p>	<p>・人権のつどいの開催                      (「女性の人権を守ろう」と記載された人権啓発冊子「みんなへの人権のメッセージ」の配布)                      令和4年12月21日                      参加者数:127名                      ・人権パネル展の開催                      (女性の人権問題が記載された人権啓発冊子「人権ハンドブック」を配布)令和4年12月3日～11日                      ・人権尊重教育研修会の実施                      令和4年11月2日、9日、14日                      参加者数:74名                      ・人権講座(動画配信)の実施                      「LGBTをはじめとする多様な性」                      配信期間:令和4年12月1日～5年3月31日 動画再生回数:247回                      【人権・多様性推進課】</p> <p>・親子遊びプログラムの実施                      令和4年度497回                      内訳:日本堤 157回 台東127回 寿 139回 谷中 74回                      親子のふれあいと交流、遊びの場を提供する目的に、性別に捉われず、父母双方にとって参加しやすいプログラムを実施している。父親の参加を促すよう、父親を対象としたプログラムも実施。                      【子ども家庭支援センター】</p> <p>・新型コロナウイルス感染拡大防止のため、健康教育の実績なし。代替として、「赤ちゃんの眠り」に関する啓発動画の作成を行った。男女関係なく保護者への育児支援のための動画を作成配信した。                      【保健サービス課】</p> <p>・「小学生のかけはし懇談会」実施                      48回(48園)                      幼稚園・保育園・こども園に講師を派遣し、5歳児の対象として、インクルーシブな環境づくりを念頭に、家庭の果たすべき役割についての講話を行っている。【教育支援館】</p> <p>・幼・小・中対象家庭教育学級:58回(幼24回、小28回、中6回)                      パートナーと一緒に考えて育児をしていくことの重要性や、子ども達にも多様性を理解してもらうことをテーマにした家庭教育学級を開催し、男女共同参画やジェンダー平等を推進している。【生涯学習課】</p>	人権・多様性推進課 子ども家庭支援センター 保健サービス課 教育支援館 生涯学習課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1 あらゆる分野への男女平等参画の促進	(2)意思決定過程への男女平等参画の推進	①審議会等への男女平等参画の推進	審議会等における女性の積極的登用を促進するため、ガイドラインを活用し、職務指定の要件緩和を進めるとともに、女性委員の推薦を積極的に働きかけます。また、女性の積極的登用を着実に進めるため、毎年、状況調査を実施します。	継続	12	審議会等への女性の積極的登用	区の政策や方針に男女の意見が反映されるよう、審議会における女性委員の割合を35%以上にすることを目標とし、積極的な働きかけを行っていきます。	【令和6年度実施結果】 (R6.4.1 現在) 審議会等数:86 委員数合計:1,392 うち女性委員:383 比率:27.5% 人権・多様性推進委員会及び幹事会において、比率の低い審議会については、改選時に女性の参画を促す働きかけをした。	【令和5年度実施結果】 (R5.4.1 現在) 審議会等数:83 委員数合計:1,369 うち女性委員:389 比率:28.4% 充て職の委員が多い審議会には、充て職の委員からの推薦という形で女性が参加できるよう、内規を変えることを促す働きかけをした。	人権・多様性推進課
				新規	13	女性の参画を推進するための新ガイドラインの策定	審議会等における女性委員の参画を推進するため、職務指定の見直しや公募委員枠の拡大などの方法を取り入れた新たなガイドラインを策定します。	令和3年度末に新たに「審議会等の委員選定に関するガイドライン」を策定し、全課に通達したが、改めて6年度調査時に、庶務担当課長会にて、女性委員の参画を促進した。	令和3年度末に新たに「審議会等の委員選定に関するガイドライン」を策定し、全課に通達したが、改めて5年度調査時に、ガイドラインを示し、女性委員の参画を促進した。	人権・多様性推進課
				継続	14	女性委員の参画状況調査	女性委員の参画を着実に進めるため、参画状況調査を実施します。	令和5年4月に女性委員の参画状況調査を実施。調査結果を全庁的に公表。令和6年度も実施している。	令和4年4月に女性委員の参画状況調査を実施。調査結果を全庁的に公表。令和5年度も実施している。	人権・多様性推進課
		継続	12 (再掲)	審議会等への女性の積極的登用	区の政策や方針に男女の意見が反映されるよう、審議会における女性委員の割合を35%以上にすることを目標とし、積極的な働きかけを行っていきます。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課		

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1 あらゆる分野への男女平等参画の促進	(2)意思決定過程への男女平等参画の推進	②区民が立案・参画する機会の増加	審議会等に区民が参加することより、区民の視点による区政運営を促進するため、ガイドラインを活用し、公募委員枠の拡大などの取組を進めます。また、男女平等推進プラザの各委員会に区民が主体的に参加することにより、区民の視点による運営を促進します。	継続	95 (再掲)	男女平等推進プラザの各種委員会への参画	男女平等推進プラザの各種委員会に区民が主体的に参画することで、区民の意見や発想を生かした男女平等推進プラザの運営を行います。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
		③区民の社会・地域活動への参加の促進	地域の課題に、ジェンダーの視点を取り入れるため、地域活動における男女平等参画を推進するとともに、区内で活躍するNPOの紹介や講座などの機会を通じて、市民活動への参画を促進します。	継続	15	地域活動における男女平等参画の推進	地域の課題にジェンダーの視点を取り入れるため、防災や環境、まちづくりなど、様々な分野での地域活動における男女平等参画を推進します。	・区民学習活動支援事業講座4講座実施 受講者数 延60名 ①日本における女と男の性差を考慮した病気の予防と医療 ②どうしたらいいの？家事のモヤモヤ解消ワークショップ ③性別にかかわらず自分らしく生きられる社会に ④ママもパパも子どももハッピーになる！家族で学ぼうコミュニケーションスキル	・区民学習活動支援事業講座3講座実施 受講者数 延46名 ①聞き書きから見た女性たちの願いと希望～千代田区女性史編さんを通して～ ②女性のライフステージとグリーフ～経験者のお話と、日常にあるグリーフへの理解 ③「音楽とグリーフ」～音楽による安らぎと癒しを味わう～	人権・多様性推進課
				継続	16	シニア世代の地域活動支援	シニア世代が地域の中で充実した生活が送れるよう、シニアライフ応援計画、雇用就業支援等の事業を行います。	・シニアライフ応援計画：講座実施回数 1回 令和5年度末委員内訳 女性5名 男性5名 〔生涯学習課〕 ・高齢者向け「再就職準備セミナー」の開催 令和5年9月2日実施 参加者34名 ・(公財)東京しごと財団と共催で「生涯現役！シニア期に向けた暮らしと働き方セミナー」を開催 ①令和5年8月8日 参加者：23名 ②令和6年1月25日 参加者：23名 〔産業振興課〕 ・【令和5年度末会員数】 (シルバー人材センター登録会員数) 女性会員：423名 男性会員：516名 合 計： 939名 〔高齢福祉課〕	・シニアライフ応援計画：講座実施回数 1回 令和4年度末委員内訳 女性8名 男性2名 〔生涯学習課〕 ・高齢者向け「再就職準備セミナー」の開催 令和4年9月3日実施 参加者24名 ・(公財)東京しごと財団と共催で「生涯現役！シニア期に向けた暮らしと働き方セミナー」を開催 ①令和4年8月31日 参加者：28名 ②令和5年1月25日 参加者：17名 〔産業振興課〕 ・【令和4年度末会員数】 (シルバー人材センター登録会員数) 女性会員：420名 男性会員：526名 合 計： 946名 〔高齢福祉課〕	生涯学習課 産業振興課 高齢福祉課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1 あらゆる分野への男女平等参画の促進	(2)意思決定過程への男女平等参画の推進	③区民の社会・地域活動への参加の促進	地域の課題に、ジェンダーの視点を取り入れるため、地域活動における男女平等参画を推進するとともに、区内で活躍するNPOの紹介や講座などの機会を通じて、市民活動への参画を促進します。	継続	17	市民活動参加への支援と意識啓発	ボランティア活動やNPO等の市民活動への参画を進めるため、講座の実施や情報提供を行います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中間支援組織 平成28年度 開設・運営 平成29年度～令和5年度 運営</li> <li>・団体向け専門講座(全3回) 日時:令和5年11・12月 令和6年1月 人数:延べ27名</li> <li>・活動団体のパネル展の開催 日時:令和6年2月1日 ～令和6年2月20日 場所:台東区生涯学習センター1階アトリウム 台東ボランティア・地域活動センターに登録されている団体の活動紹介をパネル展という形で行い、情報提供を行った。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中間支援組織 平成28年度 開設・運営 平成29年度～令和4年度 運営</li> <li>・団体向け入門・専門講座(全3回) 日時:令和4年11・12月 令和5年2月 人数:延べ20名</li> <li>・活動団体のパネル展の開催 日時:令和4年12月23日 ～令和5年1月12日 場所:台東区生涯学習センター1階アトリウム 台東ボランティア・地域活動センターに登録されている団体の活動紹介をパネル展という形で行い、情報提供を行った。</li> </ul>	区民課
				継続	18	いきがいきりと社会参加への支援	高齢者や障害者が住み慣れた地域の中でいきいきと暮らし続けられるよう、講座の実施や情報提供等により、社会参加を支援します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>①寿作品展示会 開催日:令和5年10月18日・19日 来場者数:1,459人</li> <li>②シニアクラブ活動支援 実施状況:助成金交付 92クラブ 【健康課】</li> <li>・【令和5年度】 介護予防運動教室 (40回、429人) 【高齢福祉課】</li> <li>・【障害者団体の自主事業に対する支援】 対象団体:5団体 対象事業:18事業 【障害福祉課】</li> <li>・【障害者自立支援センター(社会参加援助事業)】 教室等の実施 99回 1,015人 各種サークルの実施 64回 101人 施設の貸し出し 482件 5,165人 視覚障害者に対するCD作成・配布 30回 【松が谷福祉会館】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①寿作品展示会 開催日:令和4年10月12日・13日 来場者数:1,104人</li> <li>②シニアクラブ活動支援 実施状況:助成金交付 99クラブ 【健康課】</li> <li>・【令和4年度】 介護予防運動教室 (40回、349人) 【高齢福祉課】</li> <li>・【障害者団体の自主事業に対する支援】 対象団体:5団体 対象事業:16事業 【障害福祉課】</li> <li>・【障害者自立支援センター(社会参加援助事業)】 教室等の実施 82回 748人 各種サークルの実施 67回 151人 施設の貸し出し 1,078件 8,140人 視覚障害者に対するCD作成・配布 36回 【松が谷福祉会館】</li> </ul>	健康課 高齢福祉課 障害福祉課 松が谷福祉会館

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1 あらゆる分野への男女平等参画の促進	(3)男女平等参画の視点に立った防災・復興体制の確立	①男女平等参画の視点に立った防災・復興対策の推進	地域防災計画に基づき、性差などから生じる様々なニーズに対応した防災対策を進めるとともに、意思決定過程への女性の参画の推進や女性リーダーの育成を図ります。	継続	19	男女平等参画の視点による防災対策の推進	地域防災計画に基づき、性差などから生じる様々なニーズに対応した物資の確保や、避難所の運営を推進します。	(1)避難所運営委員会(会員数約1800人) 56回 (2)備蓄品 ウエットティッシュ(27,200パック) 生理用品(2,095袋) プライベートルーム(125張)	(1)避難所運営委員会(会員数約1800人) 48回 (2)備蓄品:ウエットティッシュ(27200パック)、生理用品(2095袋)、プライベートルーム(125張)	危機・災害対策課
				継続	20	防災・災害復興分野への女性の参画推進	防災・災害復興分野における意思決定過程への女性の参画を推進します。また、避難所運営等、災害時にリーダーシップを発揮できる女性の育成を図ります。	・防災会議など災害対策分野における区の意思決定審議会に女性委員の積極的な推薦を働きかけている。 (1)避難所運営委員会 56回 (2)防災指導者講習会 1回 [危機・災害対策課]  ・講座「誰でもできる！防災クッキング」を実施 参加者:17人 [人権・多様性推進課]	・防災会議など災害対策分野における区の意思決定審議会に女性委員の積極的な推薦を働きかけている。 (1)避難所運営委員会 48回 (2)防災指導者講習会 1回 [危機・災害対策課]  ・男女共同参画の視点は災害対応力のカギ！～災害関連死の防止と受援力を高めるためにを実施 参加者:19人 講師:浅野 幸子氏(減災と男女共同参画 研修推進センター共同代表) [人権・多様性推進課]	危機・災害対策課 人権・多様性推進課
				継続	21	防災に関する知識の普及、啓発	講習会や講座などの機会を通じて、地域や家庭における防災対策に関する知識の普及や啓発を行います。	(1)防災指導者講習会 ①内容:講習形式 ・関東大震災から100年～震災教訓の継承と防災意識の啓発～ ・震災時の課題について(震災時のトイレ問題・ペット防災) ②参加者数:115名(75町会) (2)災害ボランティア養成(社協で実施) ①実施内容:区内在住、在勤、在学者対象、2回開催(入門編、フォローアップ編) ②入門編 12名、フォローアップ編 11名 (3)防災出前講座の開催 ①実施内容:町会・高齢者・集合住宅・高校生向け講座等の開催(計30回)②参加者数:4818人 女性視点から作られた「東京くらし防災」については令和5年度にリニューアルされ、転入者に積極的に配布している。今後配布物を作成する際には、災害対応も男女平等であることの記載や使用するイラストに配慮してゆく。 [危機・災害対策課]  ・講座「誰でもできる！防災クッキング」を実施 参加者:17人 [人権・多様性推進課]	・(1)防災指導者講習会 ①内容:講習形式(避難所運営キット、風水害時の対応、要支援者対策、防災団活動支援、防災アプリ) ②参加者数:84名(78町会) (2)災害ボランティア養成講座(社協で実施)令和4年度は未実施 (3)防災出前講座の開催 ①実施内容:町会・高齢者・集合住宅・高校生向け講座等の開催(計23回)②参加者数:1159人 女性視点から作られた「東京くらし防災」については積極的に配布している。今後配布物を作成する際には、災害対応も男女平等であることの記載や使用するイラストに配慮してゆく。 [危機・災害対策課]  ・男女共同参画の視点は災害対応力のカギ！～災害関連死の防止と受援力を高めるために を実施 参加者:19人 講師:浅野 幸子氏(減災と男女共同参画 研修推進センター共同代表) [人権・多様性推進課]	危機・災害対策課 人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
1 あらゆる分野への男女平等参画の促進	(3)男女平等参画の視点に立った防災・復興体制の確立	①男女平等参画の視点に立った防災・復興対策の推進	地域防災計画に基づき、性差などから生じる様々なニーズに対応した防災対策を進めるとともに、意思決定過程への女性の参画の推進や女性リーダーの育成を図ります。	継続	22	災害発生後における相談・支援体制の整備	「はばたき21相談室」において、災害発生後の生活環境の変化による不安や悩み、女性への暴力に対する相談・支援を実施します。	①こころと生きかたなんでも相談（フェミニストカウンセラーによる専門カウンセリング）相談延件数632件 ②女性弁護士による法律相談 相談延件数95件 ③たいとうパープルほっとダイヤル（非常勤職員による配偶者暴力に関する相談）相談延件数890件  ※災害に関する相談はなし。発災時の様々な相談の立上げ等に関するについては、区全体として包括的、具体的に計画していくと思われる。	①こころと生きかたなんでも相談（フェミニストカウンセラーによる専門カウンセリング）相談延件数578件 ②女性弁護士による法律相談 相談延件数77件 ③たいとうパープルほっとダイヤル（非常勤職員による配偶者暴力に関する相談）相談延件数448件  ※災害に関する相談はなし。発災時の様々な相談の立上げ等に関するについては、区全体として包括的、具体的に計画していくと思われる。	人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(4)女性の就業・登用・起業の機会拡大	①働き方の変革と女性の活躍推進に向けた事業者等への取組の支援	講座の実施や、広報誌・パンフレットの配布等を通じて、法制度の周知を進めるとともに、事業主行動計画の策定方法や支援制度の紹介、ハラスメントの防止に関する周知・啓発を図ります。また、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む区内中小企業を認定することにより、企業イメージの向上と、ワーク・ライフ・バランスの推進を図ります。さらには、区内における女性活躍を総合的に推進するため、関係機関により構成される協議会の設置に向けた検討を行います。	継続	23	法律や制度の理解の促進	男女雇用機会均等法や女性活躍推進法など、雇用分野における男女平等参画に関する法律や制度の理解の促進を図ります。	・都から送付されたパンフレット等の窓口配布により周知・啓発を行った。 〔産業振興課〕 ・ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度を通じての企業とのやり取りの中で、国や都から送付されたパンフレットや制度などについて積極的に周知し、プラザ内にも設置して啓発に努めた。 〔人権・多様性推進課〕	・都から送付されたパンフレット等の窓口配布により周知・啓発を行った。 〔産業振興課〕 ・ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度を通じての企業とのやり取りの中で、国や都から送付されたパンフレットや制度などについて積極的に周知し、プラザ内にも設置して啓発に努めた。 〔人権・多様性推進課〕	産業振興課 人権・多様性推進課
				継続	24	職場環境等の向上支援	区内中小企業に対して、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定や、雇用環境の整備促進、女性が活躍しやすい職場環境づくりなどを支援します。	・職場環境等向上支援助成金：3件交付	・職場環境等向上支援助成金：6件交付	産業振興課
				継続	34 (再掲)	ワーク・ライフ・バランス推進企業認定	ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む区内中小企業を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定し、融資のあっせんや、区の広報・パンフレットによる認定企業の紹介を行うなど、その取組を支援します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課 産業振興課
				継続	35 (再掲)	企業における両立支援事業の紹介	企業のワーク・ライフ・バランスを推進するために、「両立支援等助成金」など、国・東京都の支援事業を紹介していきます。	(再掲)	(再掲)	産業振興課 子育て・若者支援課 人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(4)女性の就業・登用・起業の機会拡大	①働き方の変革と女性の活躍推進に向けた事業者等への取組の支援	講座の実施や、広報誌・パンフレットの配布等を通じて、法制度の周知を進めるとともに、事業主行動計画の策定方法や支援制度の紹介、ハラスメントの防止に関する周知・啓発を図ります。また、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む区内中小企業を認定することにより、企業イメージの向上と、ワーク・ライフ・バランスの推進を図ります。さらには、区内における女性活躍を総合的に推進するため、関係機関により構成される協議会の設置に向けた検討を行います。	新規	25	女性活躍推進法に基づく協議会の設置	女性活躍推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会の設置を検討します。	設置に向けた具体的な事項を確認中。 令和6年度内の設置を目指す。	設置に向けた具体的な事項を確認中。 令和6年度内の設置を目指す。	人権・多様性推進課
			各種ハラスメントに対する正しい認識と対応を学ぶための研修や講座を実施します。区内企業に対しては、ハローワーク等と連携を図り、効果的に研修を実施します。また、職員や教職員に対しても、ハラスメントの防止を図る研修等を実施します。	継続	61 (再掲)	ハラスメントに関する研修・講座	(再掲)	(再掲)	人事課 人権・多様性推進課 指導課	
		②女性への就職・再就職支援、起業支援、キャリア形成支援	女性の就労をサポートするため、スキルアップなどの講座を実施するとともに、就業相談や企業に対する雇用相談を実施します。また、これから起業を目指す人や、すでに起業した人を対象とした講座を実施するとともに、起業家同士の交流の促進を図ります。	継続	26	女性のための就労支援	女性の就労をサポートするために、再就職支援のための講座の実施、母子家庭への自立支援の取組等を行います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性向け就職支援セミナー「自分を変える“魔法の質問”」の開催 令和6年2月3日実施 参加者15名</li> <li>・(公財)東京しごと財団と共催で下記事業を開催 女性しごと応援キャラバンin台東 今の自分ができること、やりたいこと「自己理解・自己PRのポイント」 令和5年8月8日実施、参加者68名 〔産業振興課〕</li> <li>・国・都から送付されたパンフレット、リーフレット、広報誌等について窓口配布等により周知・啓発を図った。 〔子育て・若者支援課〕</li> <li>・(公財)東京しごと財団と共催で下記事業を開催。 ・子育て女性向け再就職支援セミナーin台東 参加者:13人 〔人権・多様性推進課〕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性向け就職支援セミナー「働くための事前準備と転職者の体験談」の開催 令和4年12月17日実施 参加者10名 〔産業振興課〕</li> <li>・国・都から送付されたパンフレット、リーフレット、広報誌等について窓口配布等により周知・啓発を図った。 〔子育て・若者支援課〕</li> <li>・(公財)東京しごと財団と共催で下記事業を開催。 ・子育て女性向け再就職支援セミナーin台東 参加者:13人 〔人権・多様性推進課〕</li> </ul>	産業振興課 子育て・若者支援課 人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(4)女性の就業・登用・起業の機会拡大	② 女性への就職・再就職支援、起業支援、キャリア形成支援	女性の就労をサポートするため、スキルアップなどの講座を実施するとともに、就業相談や企業に対する雇用相談を実施します。 また、これから起業を目指す人や、すでに起業した人を対象とした講座を実施するとともに、起業家同士の交流の促進を図ります。	継続	27	女性創業者・メンター交流会	女性創業者や起業を考えている女性を対象に、先輩女性経営者との交流の場を提供し、起業に関する不安の解消や、創業者同士のネットワークを広げることで、女性の活躍を促進します。	全5回実施：12人参加	全5回実施：10人参加 (各会ごとに欠席者もあり)	産業振興課
				継続	28	起業家・若手経営者支援	起業家や若手経営者を対象に、経営に必要な知識の習得を図る講座を開催し、区内での起業を促進していきます。	前期5回実施：15人参加 後期5回実施：36人参加	前期5回実施：15人参加 後期5回実施：32人参加	産業振興課
				継続	29	雇用・就業相談	就職や再就職を希望する区民のための就業相談や、区内企業に対して雇用相談を行います。	令和5年度相談件数：191件 内訳：雇用相談 11件 就業相談 180件 就業相談内訳：50代未満 50件 50代以上 127件 不明 3件 相談内容は就職活動経過報告が50件と最も多い。	令和4年度相談件数：138件 内訳：雇用相談 0件 就業相談 138件 就業相談内訳：50代未満 37件 50代以上 96件 不明 5件 相談内容は就職活動経過報告が37件と最も多い。	産業振興課
				継続	30	障害者の就労支援	「働きたい」と希望する障害者が、安心して就労できるよう、個々の能力に応じた訓練・実習の提供、就職活動に対する支援を行います。	・令和5年度末登録者 365人 〔障害福祉課〕  ・【利用実績】 *令和6年3月末利用件数 就労移行支援：580件 就労継続支援A型：106件 就労継続支援B型：1,586件 〔保健予防課〕	・令和4年度末登録者 341人 〔障害福祉課〕  ・【利用実績】 *令和5年3月末利用件数 就労移行支援：624件 就労継続支援A型：97件 就労継続支援B型：1,545件 〔保健予防課〕	障害福祉課 保健予防課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(4)女性の就業・登用・起業の機会拡大	③区における働き方の変革と女性の活躍推進	女性活躍推進法により、区が策定した「女性職員活躍のための台東区特定事業主行動計画」に基づき、長時間労働の改善や年次有給休暇の取得等の促進を図ります。また、性別にとられない任用を行うとともに、職員・教職員を対象としたハラスメントの防止を進めるための研修を実施します。	新規	31	区におけるワーク・ライフ・バランス及び女性職員の活躍の推進	女性活躍推進法により策定した特定事業主行動計画に基づき、長時間労働の是正や年次有給休暇の取得を促進するなど、働き方の改革を進めます。また、女性職員のキャリア形成支援等の取組により、職員の意欲を高めます。	○キャリアデザイン研修Ⅰ(採用3年目):67名 ○キャリアデザイン研修Ⅱ(未齢35歳):52名 ○キャリアデザイン研修Ⅲ(未齢45歳):39名 ○仕事と育児の両立支援セミナー(産休・育休から復帰した職員):28名 ○啓発図書の配布(産休・育休取得者) ○産休・育休取得者面談制度 ○ロールモデル発信:2名 ○ハラスメント防止研修(係長1年目):31名 ○ハラスメント防止研修(管理職):78名(3年毎の実施)	○キャリアデザイン研修Ⅰ(採用3年目):66名 ○キャリアデザイン研修Ⅱ(未齢35歳):24名 ○キャリアデザイン研修Ⅲ(未齢45歳):23名 ○仕事と育児の両立支援セミナー(産休・育休から復帰した職員):32名 ○啓発図書の配布(産休・育休取得者) ○産休・育休取得者面談制度 ○ロールモデル発信:2名 ○ハラスメント防止研修(係長1年目):30名 ○ハラスメント防止研修(管理職):4年度は実施なし(3年毎の実施)	人事課
				継続	90 (再掲)	管理職選考の受験の奨励	管理職選考の受験について、性別にとられず、受験資格を有する職員に対して、積極的に奨励します。	(再掲)	(再掲)	人事課
				継続	89 (再掲)	採用及び職域の拡大にあたっての男女平等の推進	職員の採用、昇任にあたっては、性別にとられない選考を行います。また、性別にかかわらず、ジョブ・ローテーションによる様々な職場経験を通じて、職員の資質能力の育成を進めます。	(再掲)	(再掲)	人事課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(4)女性の就業・登用・起業の機会拡大	③ 区における働き方の変革と女性の活躍推進	女性活躍推進法により、区が策定した「女性職員活躍のための台東区特定事業主行動計画」に基づき、長時間労働の改善や年次有給休暇の取得等の促進を図ります。また、性別にとられない任用を行うとともに、職員・教職員を対象としたハラスメントの防止を進めるための研修を実施します。	継続	61 (再掲)	ハラスメントに関する研修・講座	各種ハラスメントに対する正しい認識と対応を学ぶための研修や講座を実施します。区内企業に対しては、ハローワーク等と連携を図り、効果的に研修を実施します。また、職員や教職員に対しても、ハラスメントの防止を図る研修等を実施します。	(再掲)	(再掲)	人事課 人権・多様性推進課 指導課
			区民や区内企業に対して、講座の開催やパンフレット等による情報提供を通じて、ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発や、関係する法律や制度の周知を行います。また、体験型の講座を実施することで、男性の家事や育児・介護への意識を高めます。	継続	32	ワーク・ライフ・バランスに関する理解の促進	ワーク・ライフ・バランスに関する理解を促進するため、男女雇用機会均等法、育児・介護休業制度等について、パンフレット、リーフレット、広報誌等を通じて情報を提供します。	・「ポケット労働法」を発行し、新成人を祝う会、各セミナー会場、窓口等で配布した。また、国・都から送付されたパンフレット等を窓口配架し、情報提供を行った。 【産業振興課】 ・国・都から送付されたパンフレット、リーフレット、広報誌等について窓口配布等により周知・啓発を図った。 【子育て・若者支援課】 ・台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度に係るパンフレットの作成・配布や区公式HP等を通じて、ワーク・ライフ・バランスの理解の普及を図った。また、国・都から送付されたリーフレット等の配布により周知・啓発に努めた。 【人権・多様性推進課】	・「ポケット労働法」を発行し、新成人を祝う会、各セミナー会場、窓口等で配布した。また、国・都から送付されたパンフレット等を窓口配架し、情報提供を行った。 【産業振興課】 ・国・都から送付されたパンフレット、リーフレット、広報誌等について窓口配布等により周知・啓発を図った。 【子育て・若者支援課】 ・台東区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度に係るパンフレットの作成・配布や区公式HP等を通じて、ワーク・ライフ・バランスの理解の普及を図った。また、国・都から送付されたリーフレット等の配布により周知・啓発に努めた。 【人権・多様性推進課】	産業振興課 子育て・若者支援課 人権・多様性推進課
	(5)ワーク・ライフ・バランスの実現	①ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発	区民や区内企業に対して、講座の開催やパンフレット等による情報提供を通じて、ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発や、関係する法律や制度の周知を行います。また、体験型の講座を実施することで、男性の家事や育児・介護への意識を高めます。	ワーク・ライフ・バランス推進のための講座	継続	33	関係する法律や制度、仕事や家事を効率化するポイントなどを紹介する講座等を通じて、ワーク・ライフ・バランスの推進を図ります。	①使用者向け労働法講座の開催（東京都労働相談情報センター亀戸事務所との共催） 令和6年2月1日・8日実施 参加者71名 ②働き方セミナー「社会人のためのマネーリテラシー」 令和5年6月17日実施 参加者16名 【産業振興課】 ・講座「北欧から学ぶ ジェンダー平等」を実施 参加者：18人 【人権・多様性推進課】	①使用者向け労働法講座の開催（東京都労働相談情報センター亀戸事務所との共催） 令和5年2月3日・9日実施 参加者62名 ②働き方セミナー「知っておきたい育児・介護休業制度と社会保険のしくみ」 令和5年2月25日実施 参加者11名 【産業振興課】 ・「コミュニケーションを活性化するファシリテーション入門」を実施 参加者：17人 講師：細川 一美(NPO法人CAPかながわ代表理事) 【人権・多様性推進課】	産業振興課 人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課	
2 職業生活における女性の活躍推進	(5)ワーク・ライフ・バランスの実現	①ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発	区民や区内企業に対して、講座の開催やパンフレット等による情報提供を通じて、ワーク・ライフ・バランスに関する意識啓発や、関係する法律や制度の周知を行います。	継続	4 (再掲)	男性の育児への参画に向けた取組	ハローベビー学級や料理教室など、男性の家事・育児力を高める講座を実施します。また、講座等の場を通じて、交流の促進と居場所づくりを支援します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課 生涯学習課 子ども家庭支援センター 保健サービス課	
				継続	5 (再掲)	男性の介護への参画に向けた取組	介護教室や男性の介護への参画を進めるための講座等を実施します。また、講座等の場を通じて、交流の促進と居場所づくりを支援します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課 生涯学習課	
		② ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた企業等への支援	「認定ロゴマーク」の活用による企業イメージの向上や、融資あっせんなど、ワーク・ライフ・バランス推進認定企業に対する支援を実施します。また、国や都が実施している助成制度、融資制度など、ワーク・ライフ・バランスを進めるために活用できる制度を紹介します。	継続	34	ワーク・ライフ・バランス推進企業認定	ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む区内中小企業を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定し、融資のあっせんや、区の広報・パンフレットによる認定企業の紹介を行うなど、その取組を支援します。	ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む区内中小企業を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定し、融資のあっせんや、区の広報・パンフレットによる認定企業の紹介を行うなど、その取組を支援します。 令和5年度 認定数13社 既認定数13社 合計26社 融資利用0件 (4年度は2件)	ワークライフバランス資金実施 【産業振興課】	ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組む区内中小企業を「ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認定し、融資のあっせんや、区の広報・パンフレットによる認定企業の紹介を行うなど、その取組を支援します。 令和4年度 認定数13社 既認定数9社 合計22社 融資利用2件 (3年度は0件)	人権・多様性推進課 産業振興課
				継続	35	企業における両立支援事業の紹介	企業のワーク・ライフ・バランスを推進するために、「両立支援等助成金」など、国・東京都の支援事業を紹介していきます。	企業のワーク・ライフ・バランスを推進するために、「両立支援等助成金」など、国・東京都の支援事業を紹介していきます。 【産業振興課】	企業のワーク・ライフ・バランスを推進するために、「両立支援等助成金」など、国・東京都の支援事業を紹介していきます。また、台東区内の中小企業に対して、区独自にワーク・ライフ・バランス推進支援の助成も行っています。(令和5年助成実績：2件) 【産業振興課】	企業のワーク・ライフ・バランスを推進するために、「両立支援等助成金」など、国・東京都の支援事業を紹介していきます。 【子育て・若者支援課】	企業のワーク・ライフ・バランスを推進するために、「両立支援等助成金」とは台東区内の中小企業が外部の専門家を活用し、職場のワーク・ライフ・バランスを推進する場合にコンサルティング費用の一部を助成しています。 令和4年度助成実績：4件
									ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度を通じて、国・都・区の制度を周知している。 【人権・多様性推進課】		

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(5)ワーク・ライフ・バランスの実現	② ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた企業等への支援	「認定ロゴマーク」の活用による企業イメージの向上や、融資あっせんなど、ワーク・ライフ・バランス推進認定企業に対する支援を実施します。また、国や都が実施している助成制度、融資制度など、ワーク・ライフ・バランスを進めるために活用できる制度を紹介します。	継続	36	企業への育児・介護休業制度の普及促進	広報誌やパンフレット等を通じて、育児・介護休業制度の情報提供を行います。	<p>都等から送付されたパンフレット等の窓口配布により周知・啓発を図った。 〔産業振興課〕</p> <p>・国・都から送付されたパンフレット、リーフレット、広報誌等について窓口配布等により周知・啓発を図った。〔子育て若者支援課〕</p> <p>・広報誌やパンフレットを通じて、育児・介護休業制度の情報提供を行います。 〔人権・多様性推進課〕</p>	<p>・国・都から送付されたパンフレット、リーフレット、広報誌等について窓口配布等により周知・啓発を図った。〔子育て若者支援課〕</p> <p>都等から送付されたパンフレット等の窓口配布により周知・啓発を図った。 〔産業振興課〕</p> <p>・広報誌やパンフレットを通じて、育児・介護休業制度の情報提供を行います。 〔人権・多様性推進課〕</p>	産業振興課 子育て・若者支援課 人権・多様性推進課
		③ 出産・育児・介護に対する職場の理解の促進	企業向けセミナーや広報誌、パンフレットなどを通じて、仕事と子育ての両立のための取組や、育児・介護休業制度に関する周知・啓発を図ります。また、職場における人間関係やハラスメントの被害に悩む人への相談を実施し、問題解決に向けたアドバイスをを行います。	継続	36 (再掲)	企業への育児・介護休業制度の普及促進	広報誌やパンフレット等を通じて、育児・介護休業制度の情報提供を行います。	(再掲)	(再掲)	産業振興課 子育て・若者支援課 人権・多様性推進課
					継続	98 (再掲)	はばたき21相談室	男女平等推進プラザにおいて、カウンセラーによる生きづらさを抱えている方への心のケアや、女性弁護士による法律相談を実施し、問題解決に向けたアドバイスをを行います。	(再掲)	(再掲)

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(6)子育て世代・介護者への支援	①多様な子育て支援サービスの充実	多様な保育ニーズに応えるために、ショートステイ、病児保育、いっとき保育など、安心して子育てできる環境を整備します。	継続	37	保育・子育て支援サービス	<p>多様な保育ニーズに応えるため、ショートステイなどの一時保育や病児・病後児保育、保護者のリフレッシュ等にも利用できるいっとき保育など、安心して子育てできる環境を整備します。また、ファミリー・サポート・センターなど、子供を地域で支える仕組みや子育て世代の精神的な不安や負担を軽減し、気軽に相談できる場の充実を図ります。</p>	<p>・一時保育(区内5か所) 利用人数:1,743名 利用日数:6,389日 ・病後児保育 施設型:延 405名 居宅訪問型:延86日 〔児童保育課〕</p> <p>多様な保育ニーズに応えるため、ショートステイなどの一時保育や病児・病後児保育、保護者のリフレッシュ等にも利用できるいっとき保育など、安心して子育てできる環境を整備しました。また、在宅での保育者による安全な子供の見守りを必要とする区民に対し、ベビーシッターを利用しやすくすることで、子育て世帯が抱える育児ストレスや子育てに関する不安、負担の軽減を図ることを目的として、ベビーシッター利用支援事業(一時預かり利用支援)を継続して実施しました。また、ファミリー・サポート・センターなど、子供を地域で支える仕組みや子育て世代の精神的な不安や負担を軽減し、気軽に相談できる場の充実を図りました。</p> <p>●ショートステイ(一般・緊急・乳幼児・要支援) R5年度 利用泊数:662日 送迎利用:283回</p> <p>●いっとき保育 R5年度(実施施設2か所) 登録者数:889人 利用回数:3,851回 利用時間:20,107.5時間</p> <p>●ファミリー・サポート・センター R5年度 会員数:3,573人 援助活動件数:年4,346件</p> <p>●ベビーシッター利用支援事業(一時預かり利用支援) R5年度 延べ利用者数:7,785件 利用保護者数:532名 利用児童数:635名 延べ利用時間数:30,469時間22分</p>	<p>・一時保育(区内5か所) 利用人数:1,602名 利用日数:5,864日 ・病後児保育 施設型:延402名 居宅訪問型:延108日 〔児童保育課〕</p> <p>多様な保育ニーズに応えるため、ショートステイなどの一時保育や病児・病後児保育、保護者のリフレッシュ等にも利用できるいっとき保育など、安心して子育てできる環境を整備しました。また、在宅での保育者による安全な子供の見守りを必要とする区民に対し、ベビーシッターを利用しやすくすることで、子育て世帯が抱える育児ストレスや子育てに関する不安、負担の軽減を図ることを目的として、ベビーシッター利用支援事業(一時預かり利用支援)を新たに実施しました。また、ファミリー・サポート・センターなど、子供を地域で支える仕組みや子育て世代の精神的な不安や負担を軽減し、気軽に相談できる場の充実を図りました。</p> <p>●ショートステイ R4年度 利用泊数:152泊(222日) 送迎利用:149回</p> <p>●いっとき保育 R4年度(実施施設2か所) 登録者数:857人 利用回数:3,272回 利用時間:16,488.5時間</p> <p>●ファミリー・サポート・センター R4年度 会員数:3,639人 援助活動件数:年4,881件</p> <p>●ベビーシッター利用支援事業(一時預かり利用支援) R4年度(R4.7月より事業開始) 延べ利用者数:3,437件 利用保護者数:284名 利用児童数:325名 延べ利用時間数:14,400時間52分</p>	児童保育課 子ども家庭支援センター

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(6)子育て世代・介護者への支援	①図様な子育て支援サービス・保育サービスの充実	多様な保育ニーズに応えるために、ショートステイ、病児保育、いっとき保育など、安心して子育てできる環境を整備します。	継続	4 (再掲)	男性の育児への参画に向けた取組	ハローベビー学級や料理教室など、男性の家事・育児力を高める講座を実施します。また、講座等の場を通じて、交流の促進と居場所づくりを支援します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課 生涯学習課 子ども家庭支援センター 保健サービス課
				継続	38	認可保育所等の整備	待機児童の解消を図るために認可保育所等の整備を行います。	令和5年度開設 2園 (合計定員:160名)	令和4年度開設 3園 (合計定員:242名) 令和3年度開設 2園 (合計定員:143名)	児童保育課
				継続	39	障害児の保育・通学支援	障害のある子供を養育している家庭に対して、こどもクラブにおける高学年障害児保育やガイドヘルパーによる通学支援などを行います。	・【通学支援】 令和5年度 4,010回 【障害福祉課】 ・「高学年障害児保育を実施しているこどもクラブ」 13こどもクラブ 千束・池之端・谷中・松が谷・下谷・松葉・寿・寿第2・竜泉・北上野・金竜・蔵前・根岸 【児童保育課】	・【通学支援】 令和4年度 3,357回 【障害福祉課】 ・「高学年障害児保育を実施しているこどもクラブ」 13こどもクラブ 千束・池之端・谷中・松が谷・下谷・松葉・寿・寿第2・竜泉・北上野・金竜・蔵前・根岸 【児童保育課】	障害福祉課 児童保育課
				継続	40	子育て支援に関する情報提供	子育てに役立つサービスやイベント等の情報を、区のホームページや子育てハンドブック、子育てメールマガジン等で提供します。また、ハローベビー学級や家庭教育学級などの学習の機会を通じて、子育て世代の交流促進やネットワークづくりを支援します。	・各センターの紹介やイベントカレンダー・案内チラシをホームページ内に掲載している。 【子ども家庭支援センター】 ・国・都から送付されたパンフレット、リーフレット、広報誌等について窓口配布等により周知・啓発を図った。 【子育て・若者支援】 ハローベビー学級 年間46回実施 639組参加 (保健サービス課) ・国や都などから送付されたパンフレット等の情報を1階アトリウムや各窓口で配布を実施した。 【生涯学習課】	・各センターの紹介やイベントカレンダー・案内チラシをホームページ内に掲載している。 【子ども家庭支援センター】 ・国・都から送付されたパンフレット、リーフレット、広報誌等について窓口配布等により周知・啓発を図った。 【子育て・若者支援】 ・ハローベビー学級 年間46回実施 (保健サービス課) ・国や都などから送付されたパンフレット等の情報を1階アトリウムや各窓口で配布を実施した。 【生涯学習課】	子ども家庭支援センター 子育て・若者支援課 保健サービス課 生涯学習課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(6)子育て世代・介護者への支援	①多様な子育て支援サービス・保育サービスの充実	多様な保育ニーズに応えるために、ショートステイ、病児保育、いっとき保育など、安心して子育てできる環境を整備します。	継続	41	子育て相談	子ども家庭支援センターや保健所等において、子育てに関する様々な相談を受け付け、関係機関との連携や調整等を行いながら、問題の解決に努めます。	<p>・日本堤子ども家庭支援センター 令和5年度相談件数 5,510件 内訳:保護者:4,418件 児童:1,092件</p> <p>台東子ども家庭支援センター 令和5年度相談件数 1,595件</p> <p>寿子ども家庭支援センター 令和5年度相談件数 474件 〔子ども家庭支援センター〕</p> <p>・「一般区民相談」「法律相談」をはじめとする10種類の専門相談を実施し、対応している。 〔くらしの相談課〕</p> <p>・1～3か月児の育児相談 24回/年 参加者239名</p> <p>・1歳5か月児までの育児相談 72回/年 参加者996名</p> <p>・1歳6か月児からの育児相談 24回/年 参加者197名</p> <p>・子育て心理相談 36回/年 参加者75名</p> <p>・オンライン育児相談 1名 〔保健サービス課〕</p> <p>・通所児 138人 相談児 422人 通所児療育 18グループ 相談児療育 8グループ (松が谷福祉会館)</p> <p>来所相談 延2,402件 電話相談 87件 オンライン相談 1件 1人1台端末を活用した子供の相談受付6件 〔教育支援館〕</p> <p>・(保育園) 各園の子育て広場は、コロナ禍前の実施方法に戻した。参加者は191組。 電話での育児相談は引き続き実施している。 区内合同子育て広場は、コロナ禍前の実施方法に戻し、自由参加とした。参加者は親子合わせて109名(保護者55名、子供54名)。育児相談等の件数は131件。 〔児童保育課〕</p>	<p>・日本堤子ども家庭支援センター 令和4年度相談件数 3,898件 内訳:保護者:3,158件 児童:740件</p> <p>台東子ども家庭支援センター 令和4年度相談件数 1,835件</p> <p>寿子ども家庭支援センター 令和4年度相談件数 492件 〔子ども家庭支援センター〕</p> <p>・「一般区民相談」「法律相談」をはじめとする10種類の専門相談を実施し、対応している。 〔くらしの相談課〕</p> <p>・1～3か月児の育児相談 24回/年 参加238名</p> <p>・1歳5か月児までの育児相談 72回/年 参加727名</p> <p>・1歳6か月児からの育児相談 24回/年 参加86名</p> <p>・子育て心理相談 35回/年 参加92名</p> <p>・オンライン育児相談 1名 〔保健サービス課〕</p> <p>・通所児 138人 相談児 406人 通所児療育 16グループ 相談児療育 8グループ (松が谷福祉会館)</p> <p>・来所相談 延2,211件 〔教育支援館〕</p> <p>・(保育園) 各園の子育て広場は、時間帯を午後に変更して実施し参加者は164名。 電話での育児相談は引き続き実施している。 区内合同広場は第1回と第3回を予約制で実施する。(第2回は、新型コロナウイルス感染拡大により中止とした。)参加者は親子合わせて69名(保護者33名、子供36名)。育児相談等の件数は75件。 〔児童保育課〕</p>	子ども家庭支援センター くらしの相談課 保健サービス課 松が谷福祉会館 教育支援館 児童保育課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(6)子育て世代・介護者への支援	① 多様な子育て支援サービス・保育サービスの充実	多様な保育ニーズに応えるために、ショートステイ、病児保育、いっとき保育など、安心して子育てできる環境を整備します。	継続	59 (再掲)	児童虐待防止に関する取組	児童虐待防止と早期発見のため、関係機関と情報を共有し、それぞれの役割分担を確認しながら、問題への早期対応、解決を図るため「要保護児童支援ネットワーク」を充実します。また、地域住民に虐待防止に対する知識と理解を促進するための啓発活動を積極的に行います。	(再掲)	(再掲)	子ども家庭支援センター 指導課 ネットワーク関係各課
		② 子育てに関する支援者の育成	家庭教育支援者を育成するための養成講座を実施することにより、子育てに関する情報の共有、身近で困っている保護者への声かけ、行政機関の支援に繋ぐなど、地域における共助を促進します。	継続	42	家庭教育支援者養成	「共助」の立場で、子育て中の保護者に対する子育て支援関連の情報提供、身近で困っている保護者への声かけ、必要に応じた行政機関等への橋渡しなどの役割を担う「家庭教育支援者」を育成するため、養成講座を実施します。	家庭教育支援者養成講座 ①「地域から見つめる家庭と子供」一対話型の学びで理解を深めるー 4回 延28人 ②「親の自分研究 思春期の子どもの親のアンガーマネジメント」2回 延113人 男女ともに対象とし、家庭教育を支援している団体もしくは支援をしたい個人に対して、手助けとなる知識やスキルを提供している。講義の中では、性別による家事・育児が偏らないようにすることや、ワンオペ育児にならないためにパートナーとコミュニケーションをとりながら共に育児をすることの重要性についても内容に入れている。	家庭教育支援者養成講座 ①「家庭を支える親を支えるをとみに学ぶゼミ」3回 延18人 ②「思春期の子どもの主体性を育むコミュニケーション」2回 延56人 男女ともに対象とし、家庭教育を支援している団体もしくは支援をしたい個人に対して、手助けとなる知識やスキルを提供している。講義の中では、性別による家事・育児が偏らないようにすることや、ワンオペ育児にならないためにパートナーとコミュニケーションをとりながら共に育児をすることの重要性についても内容に入れている。	生涯学習課
		③ 子育て世代の居場所づくり、ネットワークづくりの支援	体験型の講座や、子供といっしょに参加できる講座の場を通じて、子育て世代の交流促進を図るとともに、ファミリー・サポート・センターなど、地域で支える仕組みづくりを促進します。	継続	40 (再掲)	子育て支援に関する情報提供	子育てに役立つサービスやイベント等の情報を、区のホームページや子育てハンドブック、子育てメールマガジン等で提供します。また、ハローベビー学級や家庭教育学級などの学習の機会を通じて、子育て世代の交流促進やネットワークづくりを支援します。	(再掲)	(再掲)	子ども家庭支援センター 子育て・若者支援課 保健サービス課 生涯学習課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(6)子育て世代・介護者への支援	③子育て世代の居場所づくり、ネットワークづくりの支援	体験型の講座や、子供といっしょに参加できる講座の場を通じて、子育て世代の交流促進を図るとともに、ファミリー・サポート・センターなど、地域で支える仕組みづくりを促進します。	継続	37 (再掲)	保育・子育て支援サービス	多様な保育ニーズに応えるため、ショートステイなどの一時保育や病児・病後児保育、保護者のリフレッシュ等にも利用できるいっとき保育など、安心して子育てできる環境を整備します。また、ファミリー・サポート・センターなど、子供を地域で支える仕組みや子育て世代の精神的な不安や負担を軽減し、気軽に相談できる場の充実を図ります。	(再掲)	(再掲)	児童保育課 子ども家庭支援センター
				継続	4 (再掲)	男性の育児への参画に向けた取組	ハローベビー学級や料理教室など、男性の家事・育児力を高める講座を実施します。また、講座等の場を通じて、交流の促進と居場所づくりを支援します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課 生涯学習課 子ども家庭支援センター 保健サービス課
				継続	100 (再掲)	男女平等参画推進講座	性別にかかわらず、個人として尊重され、多様な生き方が選択できる男女平等社会の実現に向けて、今日的な課題をテーマとした講座を実施します。また、子育て世代の方が安心して講座に参加できるよう、託児サービスを実施します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(6)子育て世代・介護者への支援	③子育て世代の居場所づくり、ネットワークづくりの支援	体験型の講座や、子供といっしょに参加できる講座の場を通じて、子育て世代の交流促進を図るとともに、ファミリー・サポート・センターなど、地域で支える仕組みづくりを促進します。	継続	11 (再掲)	男女平等を進める家庭教育の推進	家庭において、性別にかかわらず、一人ひとりの個性や能力を尊重した教育が行われるよう、保護者に対して講座・研修を行います。また、講座等の場を通じて保護者同士のネットワークづくりを支援します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課 子ども家庭支援センター 保健サービス課 教育支援館 生涯学習課
				新規	43	おやこサポート・ネットワーク	区、医療機関、地域等の関係機関が連携し、すべての妊産婦や子育て家庭に対して、妊娠期から子育て期にわたる切れ目のない支援を行うことにより、妊娠・出産や子育ての不安や孤立感を解消します。	(1)乳児期の保護者等の交流支援 ・年84回実施 ・延べ参加者数 628組 (2)関係機関とのネットワーク構築 ①ネットワーク会議 1回実施 ②個別会議 2回実施 (3)おやこ一むの運営 ・延べ利用者数 1,301人 (4)家庭訪問型子育て支援 年20世帯	(1)乳児期の保護者等の交流支援 ・年84回実施 ・延べ参加者数 457組 (2)関係機関とのネットワーク構築 ①ネットワーク会議 1回実施 ②個別会議 2回実施 (3)おやこ一むの運営 ・延べ利用者数 964人 (4)家庭訪問型子育て支援 年26世帯	保健サービス課
				継続	44	ひとり親家庭の経済的負担の軽減	児童扶養手当のほか、児童育成手当や医療費助成、福祉資金貸付等により、ひとり親家庭への経済的な負担の軽減を図ります。	・児童扶養手当 受給者数 711人 ・児童育成手当 受給者数 1,200人 ・ひとり親家庭等医療費助成 助成件数 15,730件 ・母子及び父子福祉資金貸付 新規貸付件数 22件	・児童扶養手当 受給者数 739人 ・児童育成手当 受給者数 1,221人 ・ひとり親家庭等医療費助成 助成件数 17,042件 ・母子及び父子福祉資金貸付 新規貸付件数 25件	子育て・若者支援課
		継続	45	高等学校進学等支援	児童扶養手当受給者又はその児童に対して、高等学校卒業程度認定試験の対策講座の受講費用の一部を支給します。また、経済的事由により児童を高等学校などに進学させることが困難な保護者に対し、高等学校などにおける教育に係る経費の一部に充てるための奨学金を支給します。	・高等学校卒業程度認定取得支援支給件数 0件 ・奨学給付金支給件数 116件	・高等学校卒業程度認定取得支援支給件数 0件 ・奨学給付金支給件数 130件	子育て・若者支援課		
		継続	44	ひとり親家庭等への支援	高等学校進学等の支援など、ひとり親家庭への経済的負担の軽減を図るとともに、ホームヘルパーの派遣など、生活上の援助を行います。					

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(6)子育て世代・介護者への支援	④ひとり親家庭等への支援	高等学校進学等の支援など、ひとり親家庭への経済的負担の軽減を図るとともに、ホームヘルパーの派遣など、生活上の援助を行います。	継続	46	ひとり親家庭ホームヘルプサービス	日常生活を営むのに著しく支障があるひとり親家庭に対して、一定の期間ホームヘルパーを派遣し、必要な援助を行います。	利用世帯2世帯 派遣時間 24時間	利用世帯 1世帯 派遣時間 31時間	子育て・若者支援課
				新規	43 (再掲)	おやこサポート・ネットワーク	区、医療機関、地域等の関係機関が連携し、すべての妊産婦や子育て家庭に対して、妊娠期から子育て期にわたる切れ目のない支援を行うことにより、妊娠・出産や子育ての不安や孤立感を解消します。	(再掲)	(再掲)	保健サービス課
				継続	47	母子生活支援施設の運営	生活上の問題を抱える母子に対して、居室の提供及び母子指導員による生活援助を行います。また、抱えている諸問題の解決を図り、自立に向けた支援を行います。	定員世帯数 10世帯中 入所世帯 6世帯	定員世帯数 10世帯中 入所世帯 6世帯	子育て・若者支援課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
2 職業生活における女性の活躍推進	(6)子育て世代・介護者への支援	⑤介護者への支援	介護サービスや、介護者への支援の充実に取り組むことで、介護者の負担軽減を図ります。	継続	48	介護サービスの充実と質の向上	<p>高齢者や障害者が安心して日常生活を送るとともに、家族の介護負担を軽減するため、介護サービスの充実と質の向上に取り組めます。</p>	<p>・介護慰労 支給人数 178人 ○ショートステイ 年間利用者延数 8,890人 ○在宅サービスセンター(一般デイ) 年間利用者延数 38,438人 ○在宅サービスセンター(認知デイ) 年間利用者延数 9,510人 ○在宅サービスセンター(総合事業) 年間利用者延数 3,306人 〔高齢福祉課〕</p> <p>介護サービス事業者研修 受講者数 (1)管理者研修 2回 129名 (2)専門力向上研修 4回 延べ156名 (3)介護職員実践研修 4回 延べ88名 〔介護保険課〕</p> <p>・福祉型短期入所サービスの実施 (法人自主事業) ・浅草ほうらい(10床) ・たいとう寮(2床) ・ファーストシーン夢くらぶ浅草橋(3床) ・ファーストシーン夢くらぶ浅草橋プレミア(3床) 〔障害福祉課〕</p> <p>・精神障害者ショートステイ事業 延べ利用日数 123日 利用実人数 4人 〔保健予防課〕</p>	<p>・介護慰労 支給人数 189人 ショートステイ 年間利用者数 9,601人 在宅サービスセンター(一般デイ) 年間利用者延数 47,053人 在宅サービスセンター(認知デイ) 年間利用者延数 9,702人 在宅サービスセンター(総合事業) 年間利用者延数 3,734人 〔高齢福祉課〕</p> <p>・介護サービス事業者研修 受講者数 (1)管理者研修 2回 121名 (2)専門力向上研修 4回 延べ173名 (3)介護職員実践研修 4回 延べ10名 〔介護保険課〕</p> <p>・福祉型短期入所サービスの実施 (法人自主事業) ・浅草ほうらい(10床) ・たいとう寮(2床) 〔障害福祉課〕</p> <p>・精神障害者ショートステイ事業 延べ利用日数 58日 利用実人数 6人 〔保健予防課〕</p>	<p>高齢福祉課 介護保険課 障害福祉課 保健予防課</p>

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(7)配偶者等からの暴力の防止及び被害者保護	①DV相談業務の充実と関係機関との連携	配偶者暴力相談支援センターを中心として総合的な支援を行うとともに、児童虐待との関連性を含めた被害者の早期発見のため、関係機関との情報共有を図ります。	継続	49	配偶者暴力相談支援センターの運営	配偶者暴力相談支援センターにおいて、DVの被害者への支援や相談体制の充実を図り、相談を受けてから被害者が自立するまでを総合的に支援します。また、児童虐待とDVが重複して発生していることを踏まえ、子供の安全確保を最優先するため、関係機関との連携を図ります。	たいとうパープルほっとダイヤル(非常勤職員による配偶者暴力に関する相談支援)相談延件数890件	たいとうパープルほっとダイヤル(非常勤職員による配偶者暴力に関する相談支援)相談延件数448件	人権・多様性推進課
				継続	50	DV相談における庁内連携	女性相談、区民相談、高齢者総合相談、障害者に関する相談、健康に関する相談、子供に関する相談など各課で実施している相談事業と連携を図り、DV被害者が相談しやすい環境の整備及び被害者の早期発見、DV被害の防止に努めます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DV被害者支援庁内連携会議年1回開催</li> <li>・配偶者暴力担当者連携会議(警察、DV担当課)年1回開催【人権・多様性推進課】</li> <li>・「一般区民相談」「法律相談」をはじめとする10種類の専門相談のなかで対応し、相談内容によって各担当課につなげている。【くらしの相談課】</li> <li>・相談件数 令和5年度 7,579件【子ども家庭支援センター】</li> <li>・DV被害も含めた、注意が必要な家庭があった場合には、随時子ども家庭支援センターや保健サービス課等の関係機関に連絡を行った。【子育て・若者支援課】</li> <li>・高齢者に関する相談の内、DVと思われるケース 9件【高齢福祉課】</li> <li>・DV被害を把握した方に対し、利用できるサービスにつなげ、関係機関と連携して支援を行った。【障害福祉課】【保健サービス課】【保健予防課】【児童保育課】</li> <li>・要保護及び配偶者等から暴力を受けている女性に対して、必要な相談、生活支援、緊急一時保護機関への移送等実施 相談件数522件 女性相談センター入所状況 3件【保護課】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・DV被害者支援庁内連携会議年1回開催</li> <li>・配偶者暴力担当者連携会議(警察、DV担当課)年1回開催【人権・多様性推進課】</li> <li>・「一般区民相談」「法律相談」をはじめとする10種類の専門相談のなかで対応し、相談内容によって各担当課につなげている。【くらしの相談課】</li> <li>・相談件数 令和4年度 6,225件【子ども家庭支援センター】</li> <li>・DV被害も含めた、注意が必要な家庭があった場合には、随時子ども家庭支援センターや保健サービス課等の関係機関に連絡を行った。【子育て・若者支援課】</li> <li>・高齢者に関する相談の内、DVと思われるケース 7件【高齢福祉課】</li> <li>・DV被害を把握した方に対し、利用できるサービスにつなげ、関係機関と連携して支援を行った。【障害福祉課】【保健サービス課】【保健予防課】【児童保育課】</li> <li>・要保護及び配偶者等から暴力を受けている女性に対して、必要な相談、生活支援、緊急一時保護機関への移送等実施 相談件数596件 女性相談センター入所状況 11件【保護課】</li> </ul>	人権・多様性推進課 くらしの相談課 子ども家庭支援センター 子育て・若者支援課 高齢福祉課 障害福祉課 保健予防課 保護課 保健サービス課 児童保育課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(7)配偶者等からの暴力の防止及び被害者保護	① DV相談業務の充実と関係機関との連携	配偶者暴力相談支援センターを中心として総合的な支援を行うとともに、児童虐待との関連性を含めた被害者の早期発見のため、関係機関との情報共有を図ります。	新規	51	相談員の能力向上	多様化、複雑化する相談内容に適切に対応するため、相談にあたる職員の見識と能力の向上を図ります。	東京ウイメンズプラザ 相談員のためのスーパーバイズ研修に月1回参加 【人権・多様性推進課】	東京ウイメンズプラザ 相談員のためのスーパーバイズ研修に月1回参加 【人権・多様性推進課】	人権・多様性推進課
			緊急の保護を要する被害者に対し、緊急一時保護を実施します。被害者を安全に保護し、関係機関と連携を図り、緊急時に対応できるよう支援に努めます。また、住民票の写し等の閲覧・交付を制限することで、被害者の安全の確保に努めます。	継続	52	被害者に対する安全の確保	緊急の保護を要する被害者に対し、緊急一時保護を実施します。被害者を安全に保護し、関係機関と連携を図り、緊急時に対応できるよう支援に努めます。また、住民票の写し等の閲覧・交付を制限することで、被害者の安全の確保に努めます。	配偶者暴力相談支援センターで相談を受け、一時保護等の緊急対応を要する被害者に対し、関係機関と連携して対応。また住民票閲覧制限にかかる支援措置申請手続きを支援。(場所は秘匿) 【人権・多様性推進課】	配偶者暴力相談支援センターで相談を受け、一時保護等の緊急対応を要する被害者に対し、関係機関と連携して対応。また住民票閲覧制限にかかる支援措置申請手続きを支援。(場所は秘匿) 【人権・多様性推進課】	人権・多様性推進課 関係各課
			緊急の保護を要する被害者に対し、一時保護を実施するとともに、就業、住居等を含めた日常生活の再建、心理的な被害から回復するためのサポートを実施します。	継続	53	被害者の自立のための支援	日常生活、就業、住居等について各種制度を活用し、関係機関と連携を図りながら、被害者の自立を支援します。また、こころからのケアに関する情報などを提供し、被害者の心理的な安定、回復を支援します。	①こころと生きかたなんでも相談(フェミニストカウンセラーによる専門カウンセリング) 相談延件数632件 ②女性弁護士による法律相談 相談延件数95件 ③たいとうパープルほっとダイヤル(非常勤職員による配偶者暴力に関する相談)相談延件数890件 相談から関係各所へ繋ぎつつ、同行支援やアウトリーチ等も行い、継続して被害者の相談にも対応するなど、被害者に寄り添う支援を行っている【人権・多様性推進課】	①こころと生きかたなんでも相談(フェミニストカウンセラーによる専門カウンセリング) 相談延件数578件 ②女性弁護士による法律相談 相談延件数77件 ③たいとうパープルほっとダイヤル(非常勤職員による配偶者暴力に関する相談)相談延件数448件 相談から関係各所へ繋ぎつつ、同行支援やアウトリーチ等も行い、継続して被害者の相談にも対応するなど、被害者に寄り添う支援を行っている【人権・多様性推進課】	人権・多様性推進課 関係各課
			職員向けマニュアルを活用し、被害者支援に関する情報の共有や、適切な支援を行います。	継続	54	被害者支援に関するマニュアルの活用	平成28年4月に作成したDV被害者対応職員ハンドブックの周知・徹底。男性DV被害者からの相談マニュアルを男女平等推進プラザ内で周知・徹底。 【人権・多様性推進課】	平成28年4月に作成したDV被害者対応職員ハンドブックの周知・徹底。男性DV被害者からの相談マニュアルを男女平等推進プラザ内で周知・徹底。 【人権・多様性推進課】	人権・多様性推進課 関係各課	

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(7)配偶者等からの暴力の防止及び被害者保護	②DV被害者の安全の確保と自立支援	緊急の保護を要する被害者に対し、一時保護を実施するとともに、就業、住居等を含めた日常生活の再建、心理的な被害から回復するためのサポートを実施します。	継続	55	被害者支援のための庁内連携及び関係機関との連携の強化	被害者支援を総合的に推進するため、連携会議の開催や情報交換を行うなど、庁内関係各課及び警察等の関係機関との緊密な連携を図ります。	・DV被害者支援庁内連携会議 年1回開催 ・配偶者暴力担当者連携会議（警察、DV担当課） 年1回開催 【人権・多様性推進課】	DV被害者支援庁内連携会議 年1回開催 配偶者暴力担当者連携会議（警察、DV担当課） 年1回開催 【人権・多様性推進課】	人権・多様性推進課 庁内連携会議関係各課
					56	職員に対するDV被害者の支援に関する研修	配偶者暴力の特性や被害者の立場を理解し、適切に対応するため、職員への研修の充実を図ります。	○人権問題研修Ⅰ（採用3年目）：78名 ○人権問題研修Ⅱ（採用15・25年目）：46名 その他、特別区共同研修の受講 【人事課】 ・DV被害者支援庁内連携会議において、東京ウィメンズプラザから専門員を招聘して出前講座を実施。 ・配偶者暴力対策連携会議において、共同親権法制化とDV被害者支援上の留意点について弁護士による講座を実施。 【人権・多様性推進課】	○人権問題研修Ⅰ（採用3年目）：94名 ○人権問題研修Ⅱ（採用15・25年目）：44名 その他、特別区共同研修の受講 【人事課】 ・DV被害者支援庁内連携会議において、東京ウィメンズプラザから専門員を招聘して出前講座を実施。 【人権・多様性推進課】	人事課 人権・多様性推進課
		③配偶者等からの暴力を防止するための取組	相談案内カード、パンフレット、パネル展など、あらゆる機会を捉えて配偶者等からの暴力防止に向けた周知・啓発を図ります。また、被害者の孤立を防止し、早期に相談機関に繋げるため、支援者を対象とした研修、講座を実施します。	継続	57	配偶者等からの暴力（デートDVを含む）に関する情報の収集と提供	配偶者等からの暴力防止のため、啓発冊子やDV相談案内カードの作成・配布等により、情報提供や相談窓口の周知を行います。また、広報やパネル展、関連図書の展示などによる情報提供や啓発を行います。	・「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせパネル展の実施、広報たいとうに啓発記事を掲載し、子どもへの虐待防止のオレンジリボンと提携し、パープル・オレンジリボンバッヂを職員等に配付し啓発活動を推進。 ・引き続き庁舎内のトイレ等、区有施設にDV相談カード・リーフレットを配置。 ・めぐりんの車内広告の掲示 ・デートDV被害防止を周知する冊子を作成し、区内中学3年生に配布 ・二十歳の集いで新成人へDV等相談窓口の案内リーフレットを配布 ・デートDV防止の啓発動画を台東区公式チャンネルで継続配信（YouTube）	・「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせパネル展の実施、広報たいとうに啓発記事を掲載し、子どもへの虐待防止のオレンジリボンと提携し、パープル・オレンジリボンバッヂを職員等に配付し啓発活動を推進。 ・引き続き庁舎内のトイレ等、区有施設にDV相談カード・リーフレットを配置。 ・めぐりんの車内広告の掲示 ・デートDV被害防止を周知する冊子を作成し、区内中学3年生に配布	人権・多様性推進課
					58	配偶者等からの暴力（デートDVを含む）に関する講座の実施	DV被害者や支援者を対象とした講座を実施し、配偶者等からの暴力防止に向けた意識啓発を行います。	・DV防止講座「あれ？何かおかしい…～パートナーとより良く生きるための第一歩とは～」(対面・オンライン) 参加者6名	・DV防止講座「あの！田房永子さんに聴く キレル私への処方箋」(オンライン講座) 参加者：15名 ・若年層向けDV防止講座（YouTube配信） 誰でも視聴出来る方法で30分の番組を制作し、配信した	人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(7)配偶者等からの暴力の防止及び被害者保護	③配偶者等からの暴力を防止するための取組	相談案内カード、パンフレット、パネル展など、あらゆる機会を捉えて配偶者等からの暴力防止に向けた周知・啓発を図ります。また、被害者の孤立を防止し、早期に相談機関に繋げるため、支援者を対象とした研修、講座を実施します。	継続	59	児童虐待防止に関する取組	児童虐待防止と早期発見のため、関係機関と情報を共有し、それぞれの役割分担を確認しながら、問題への早期対応、解決を図るため「要保護児童支援ネットワーク」を充実します。また、地域住民に虐待防止に対する知識と理解を促進するための啓発活動を積極的に行います。	・要保護児童への対応延べ件数 令和5年度69,315件 〔子ども家庭支援センター〕  ・ケースに合わせて適宜実施。 〔指導課〕	・要保護児童への対応延べ件数 令和3年度64,847件 〔子ども家庭支援センター〕  ・ケースに合わせて適宜実施。 〔指導課〕	子ども家庭支援センター 指導課 ネットワーク関係各課
	(8)あらゆる暴力の防止への取組	①ハラスメント防止のための取組	研修、講座、パンフレット、パネル展などを通じて、ハラスメントの防止を呼び掛けるとともに、ハラスメントの被害に悩む人への相談を実施し、問題解決に向けたアドバイスを行います。	継続	60	ハラスメント防止のための意識啓発と情報提供	情報誌などを通じ、各種ハラスメント防止のための意識啓発を行います。また、関係する図書やリーフレットなどを収集し、提供することで、理解の普及に努めます。	男女平等参画社会の実現に係る図書購入冊数 82冊 その他、リーフレット等により情報コーナーで情報提供を行った。	男女平等参画社会の実現に係る図書購入冊数 75冊 その他、リーフレット等により情報コーナーで情報提供を行った。	人権・多様性推進課
				継続	61	ハラスメントに関する研修・講座	各種ハラスメントに対する正しい認識と対応を学ぶための研修や講座を実施します。区内企業に対しては、ハローワーク等と連携を図り、効果的に研修を実施します。また、職員や教職員に対しても、ハラスメントの防止を図る研修等を実施します。	・○ハラスメント防止研修(係長1年目):31名 ○ハラスメント防止研修(管理職):78名(3年毎の実施) その他、特別区共同研修の受講 〔人事課〕  令和3年11月26日 生涯学習センターミレニアムホールにて(主催:ハローワーク上野、共催:台東区)(中止) 〔人権・多様性推進課〕  ・あらゆる人権課題を無くすための研修を計画的に実施。 〔指導課〕	・○ハラスメント防止研修(係長1年目):91名 ○ハラスメント防止研修(管理職):3年度は実施なし(3年毎の実施) その他、特別区共同研修の受講 〔人事課〕  ・「令和3年度 公正採用選考人権啓発推進員研修会」  令和3年11月26日 生涯学習センターミレニアムホールにて(主催:ハローワーク上野、共催:台東区)(中止) 〔人権・多様性推進課〕  ・あらゆる人権課題を無くすための研修を計画的に実施。 〔指導課〕	人事課 人権・多様性推進課 指導課
				継続	98 (再掲)	はばたき21相談室	男女平等推進プラザにおいて、カウンセラーによる生きづらさを抱えている方への心のケアや、女性弁護士による法律相談を実施し、問題解決に向けたアドバイスを行います。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(8)あらゆる暴力の防止への取組	②ストーカー行為・性暴力等の防止に関する意識啓発と相談業務の充実	ストーカー行為や性暴力、人身取引などは、重大な人権侵害であることを呼び掛けるとともに、弁護士相談などを活用することで、問題解決に向けたアドバイスを行います。	継続	62	ストーカー行為や性暴力等を防止するための意識啓発と情報提供	ストーカー行為や性暴力などに関する図書やリーフレットなど、情報を収集し提供することで、理解の促進と意識啓発に努めます。	男女平等参画社会の実現に係る図書購入冊数 82冊 その他、リーフレット等により情報コーナーで情報提供を行った。	男女平等参画社会の実現に係る図書購入冊数 81冊 その他、リーフレット等により情報コーナーで情報提供を行った。	人権・多様性推進課
				継続	63	ストーカー行為や性暴力等の防止に関する研修・講座	ストーカー行為や性暴力、人身取引などは、人権を侵害する深刻な行為であるという理解の普及とそれらの行為の防止を図るため、研修や講座を実施します。 また、職員や教職員に対しても、周知徹底を図るための研修等を実施します。	・○人権問題研修Ⅰ(採用3年目):78名 ○人権問題研修Ⅱ(採用15・25年目):46名 その他、特別区共同研修の受講【人事課】  ・職層研修の一環として、採用後3年目・15年目・25年目の職員を対象に人権研修の中で啓発を実施。【令和5年度】採用後3年目・15年目・25年目職員研修をeラーニングにより実施した。【人権・多様性推進課】  ・人権教育研修において、人権課題について取り上げている。【指導課】	・人権問題研修Ⅰ(採用3年目):73名 ・人権問題研修Ⅱ(採用15・25年目):52名 その他、特別区共同研修の受講【人事課】  ・職層研修の一環として、採用後3年目・15年目・25年目の職員を対象に人権研修の中で啓発を実施。【令和4年度】採用後3年目・15年目・25年目職員研修をeラーニングにより実施した。【人権・多様性推進課】  ・人権教育研修において、人権課題について取り上げている。【指導課】	人事課 人権・多様性推進課 指導課
				継続	98 (再掲)	はばたき21相談室	男女平等推進プラザにおいて、カウンセラーによる生きづらさを抱えている方への心のケアや、女性弁護士による法律相談を実施し、問題解決に向けたアドバイスを行います。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
		新規	64	若年層に向けた性的搾取の防止に関する啓発	JKビジネスやAV出演強要問題、レイプドラッグなど、若年層に対する性的搾取の防止について、パネル展、ポスター、リーフレット、SNSなど、あらゆる広報媒体を活用した啓発を行います。	・R5年4月若年層の性暴力被害防止月間にパネル展示を実施。 ・若年層の犯罪被害防止啓発講座「気をつけて 危険はすぐそこに…?!」 参加者9名	R4年4月若年層の性暴力被害防止月間にパネル展示を実施。広報たいうに周知啓発記事を掲載。	人権・多様性推進課		

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(8)あらゆる暴力の防止への取組	③若年層の性的搾取の防止に関する啓発	パネル展、ポスター、リーフレット、SNSなど、あらゆる広報媒体を活用して、JKビジネスをはじめとする若年層に対する暴力の防止を呼び掛けるとともに、被害にあわないようにスマートフォンやSNS等の適切な使用方法の周知・啓発を図ります。	継続	65	スマートフォンルールの周知及び犯罪被害等の防止に向けた取組	児童・生徒及びその保護者を対象に「台東区立学校の携帯電話・スマートフォンのルール」についての啓発資料を配布し、スマートフォンやSNS等の適切な使用について周知を図ります。また、セーフティ教室において、児童・生徒の非行や犯罪被害を防止するための取組を実施します。	・全区立小中学校において、セーフティ教室を実施している。〔指導課〕	・全区立小中学校において、セーフティ教室を実施している。〔指導課〕	指導課
				継続	3 (再掲)	メディア・リテラシーの普及	講座等を通じて、様々なメディアから伝えられる情報を読み解く能力と、適切に選択し発信する能力の向上を図るとともに、女性に対する人権侵害の防止に向けた取組を行います。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課 指導課
				継続	98 (再掲)	はばたき21相談室	男女平等推進プラザにおいて、カウンセラーによる生きづらさを抱えている方への心のケアや、女性弁護士による法律相談を実施し、問題解決に向けたアドバイスを行います。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
	(9)生涯を通じた男女の健康支援	①女性の人生の各ステージに対応した健康支援の充実	女性医師による健康相談、乳がん・子宮頸がんに関する講座などを通じて、生涯のライフステージごとに直面する健康課題に対応するとともに、心身両面の健康づくりを支援します。また、感染症予防に関する講演会や、様々な媒体による情報提供を実施します。	継続	66	女性のトータルヘルスサポート	女性は年齢により特有の身体的特徴を有することで、生涯のライフステージごとに様々な健康課題に直面することから、女性医師による健康相談や、乳がん・子宮がんなどに関する健康講座を実施することで心身両面の健康づくりを支援します。	女性のための健康相談11回実施 18人利用 未就学児を持つ女性への受診勧奨123回実施 女性の健康、プレストアウェアネスの啓発媒体配布123回実施 女性の健康講座37回実施 公式ホームページ、X、LINE、スマートニュース等での啓発	女性のための健康相談4回実施 未就学児を持つ女性への受診勧奨122回実施 乳がん自己検診法の普及9回実施 女性の健康講座(啓発媒体配布)122回実施 公式ホームページ、ツイッター、LINE、スマートニュース等を通じて健康情報の周知啓発を行った。	保健サービス課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(9)生涯を通じた男女の健康支援	①女性の人生の各ステージに対応した健康支援の充実	女性医師による健康相談、乳がん・子宮頸がんに関する講座などを通じて、生涯のライフステージごとに直面する健康課題に対応するとともに、心身両面の健康づくりを支援します。	継続	72 (再掲)	健康相談の実施	健康相談や栄養相談など、区民のこころからだに対するきめ細かい相談を行います。	(再掲)	(再掲)	保健サービス課
				継続	67	出産・育児準備期の健康支援	妊婦とその配偶者を対象に、安心して出産、育児を行うための知識の習得や仲間づくりのための交流を目的とした、ハローベビー学級を開催します。	ハローベビー学級 年間46回実施 639組参加 父親参加組数:627組(98.1%) (保健サービス課)	ハローベビー学級 年間46回実施 参加組数:529組 父親参加組数:518組 (97.9%)	保健サービス課
				継続	68	エイズ等感染症予防の正しい知識の普及啓発	中高生を含め、エイズ等の感染症予防に関する講演会や情報提供を行い、正しい知識の普及を図ります。	区内の中学・高等学校等に専門の講師を派遣し、エイズ予防講演会を開催  上野学園高校 143人 駒形中学校 87人 桜橋中学校 38人 忍岡中学校 88人 柏葉中学校 144人	区内の中学・高等学校等に専門の講師を派遣し、エイズ予防講演会を開催  上野学園高校 117人 駒形中学校 127人 桜橋中学校 52人	保健予防課
		継続	69	各種健診及び指導	各種健康診断や保健指導を実施し、区民自らが健康状態を定期的・継続的に確認することで、健康に対する意識向上や、生活習慣病等の予防・早期発見につなげます。	令和5年度実施 ・国民健康保険加入者 【対象者】28,663人 【受診者】11,608人 【受診率】40.5% ・後期高齢者医療制度 【対象者】22,848人 【受診者】10,732人 【受診率】47.0% ・生活保護受給者等 【対象者】5,178人 【受診者】1,271人 【受診率】24.6% ・合計 【対象者】56,689人 【受診者】23,611人 【受診率】41.7%	新型コロナウイルス感染症防止対策を徹底したうえで実施した。	保健サービス課		

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(9)生涯を通じた男女の健康支援	②生涯を通じた健康づくりの推進	各種検診の実施、受診後の健康改善に向けた指導、健康に対する正しい知識や意識を高めてもらうための学習会、講習、講演会などの様々な方法により、生涯を通じた健康づくりを支援します。	継続	70	高齢者の健康づくりへの支援	高齢者がいきいきとした生活を送れるように、健康づくりや介護予防を目的とした取組を行うとともに、気軽にスポーツに参加できる機会等を提供していきます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・台東区ゲートボール大会 開催日:令和5年11月22日 参加者:6チーム36名 【健康課】</li> <li>・【令和5年度】 【老人福祉センター】 ・脳トレ教室 (20回、203人) ・介護予防運動教室 (10回、130人) ・口腔機能向上教室 (10回83人)</li> <li>【老人福祉館・かがやき長寿ひろば 入谷(3館合計)】 ・脳トレ教室 (100回、1,455人) ・介護予防運動教室 (30回、299人) ・口腔機能向上教室 (30回、262人)</li> <li>・高齢者の健康づくり教室 24回 延322名 ・ふれあい介護予防教室 85回 延1,216名 ・地域の依頼による高齢者健康教室 38回 延479名 ・健康カラオケ教室 20回 延184名 ・健康遊具を利用した「うんどう教室」 23回 延187名 【高齢福祉課】</li> <li>・スポーツひろば 実施場所:区立小中学校10校 実施回数:467回 参加者数:延5,984名 【スポーツ振興課】</li> <li>・生涯学習ラーニングスクエア 令和4年度より、予算事業名「台東学びの広場」内のカテゴリーの見直しを行い年齢で区切った講座の実施は廃止した。結果として、高齢者に限定したカテゴリーであった「シニアライフセミナー」は、なくなり、変更後のカテゴリーにて年齢の制限なく広く実施をしている。 【生涯学習課】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・台東区ゲートボール大会 開催日:令和4年11月27日 参加者:8チーム44名 【健康課】</li> <li>・【令和4年度】 【老人福祉センター】 ・脳トレ教室 (60回、707人) ・介護予防運動教室 (10回、86人) ・口腔機能向上教室 (10回76人)</li> <li>【老人福祉館・かがやき長寿ひろば 入谷(3館合計)】 ・脳トレ教室 (140回、1,447人) ・介護予防運動教室 (30回、263人) ・口腔機能向上教室 (30回、250人) 【高齢福祉課】</li> <li>・高齢者の健康づくり教室 11回実施 延161名参加 ・ふれあい介護予防教室 88回実施 延1172名参加 ・地域の依頼による高齢者健康教室21回実施 延297名参加 ・健康カラオケ教室 20回実施 延166名参加 ・健康遊具を利用した「うんどう教室」23回実施 延286名参加 【高齢福祉課(旧介護予防・地域支援課)】</li> <li>・スポーツひろば 実施場所:区立小中学校10校 実施回数:452回 参加者数:延6,112名 【スポーツ振興課】</li> <li>・生涯学習ラーニングスクエア 令和4年度より、予算事業名「台東学びの広場」内のカテゴリーの見直しを行い年齢で区切った講座の実施は廃止した。結果として、高齢者に限定したカテゴリーであった「シニアライフセミナー」は、なくなり、変更後のカテゴリーにて年齢の制限なく広く実施をしている。 【生涯学習課】</li> </ul>	健康課 高齢福祉課 スポーツ振興課 生涯学習課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(9)生涯を通じた男女の健康支援	②生涯を通じた健康づくりの推進	各種検診の実施、受診後の健康改善に向けた指導、健康に対する正しい知識や意識を高めてもらうための学習会、講習、講演会などの様々な方法により、生涯を通じた健康づくりを支援します。	継続	66 (再掲)	女性のトータルヘルスサポート	女性は年齢により特有の身体的特徴を有することで、生涯のライフステージごとに様々な健康課題に直面することから、女性医師による健康相談や、乳がん・子宮がんなどに関する健康講座を実施することで心身両面の健康づくりを支援します。	(再掲)	(再掲)	保健サービス課
					71	こころとからだの健康学習の推進	健康に対する正しい知識や意識を高めてもらうため、こころとからだの健康に関する学習会・講習・講演会等を行い、多くの区民に健康について学ぶ機会を提供します。	・「乳幼児の防災」に関する啓発動画の作成。 対面の講座実施回数 5.17頃確定 【保健サービス課】  ・乳幼児の親向けに、子供の病院のかかり方や薬の飲ませ方を医師・薬剤師が教える「健康学習会」をオンラインで1回開催(5.11.25) 参加者:9名 【健康課】	・新型コロナウイルス感染拡大防止のため、健康教育の実績なし。代替として、「赤ちゃんの眠り」に関する啓発動画の作成を行った。 【保健サービス課】  ・乳幼児の親向けに、子供の病院のかかり方や薬の飲ませ方を医師・薬剤師が教える「健康学習会」をオンラインで1回開催(4.10.22) 参加者:18名 【健康課】	保健サービス課 健康課
					72	健康相談の実施	健康相談や栄養相談など、区民のこころとからだに対するきめ細かい相談を行います。	健康相談(訪問・面接・電話相談等) 未 訪問:2,483人 面接:962人 電話等:16,925人  栄養相談(来所、電話相談等) 1628人 電話:279人 面接等:1349人	・健康相談(訪問・面接・電話相談等) 24,585人 訪問:2,207人 面接:683人 電話等:21,692人  ・栄養相談(来所、電話相談等) 973人 電話相談:433人 面接:540人	保健サービス課
					73	精神保健福祉相談	「こころの健康」についての正しい知識と情報の普及啓発を行います。また、関係機関と連携し、相談体制の充実を図るとともに適切な相談窓口を広く周知します。	【実施回数】 年51回 利用者数:63人(延67人) 台東保健所、浅草保健相談センター	【実施回数】 年57回 利用者数:55人(延57人) 台東保健所、浅草保健相談センター	保健予防課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(9)生涯を通じた男女の健康支援	②生涯を通じた健康づくりの推進	各種検診の実施、受診後の健康改善に向けた指導、健康に対する正しい知識や意識を高めてもらうための学習会、講習、講演会などの様々な方法により、生涯を通じた健康づくりを支援します。	継続	98 (再掲)	はばたき21相談室	男女平等推進プラザにおいて、カウンセラーによる生きづらさを抱えている方への心のケアや、女性弁護士による法律相談を実施し、問題解決に向けたアドバイスを行います。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
				継続	80 (再掲)	障害者相談支援	地域の中で自立した生活を送り続けられるよう、相談体制の充実を図ります。	(再掲)	(再掲)	障害福祉課 保健予防課
				継続	74	性及び自己の尊重のための教育	すべての児童・生徒に対して、学習指導要領に基づき発達段階に応じ、必要な知識を理解させるとともに、人間尊重の精神に基づき男女が互いに尊重し合える教育を行います。	・東京都の通知を受け、全校に周知している。 ・管理職が会議等で教職員に対し、「生命(いのち)の安全教育について」等を活用し、その趣旨を説明し、教材等を周している。 ・教職員は、「指導の手引き」を読み、各段階に応じたねらいや展開、児童・生徒から相談を受けた場合の対応のポイント、指導上の配慮事項、障がいのある児童・生徒への指導方法の工夫等について教職員間で意見交換するなどして共通理解を図った上で、児童・生徒の発達段階や実態に応じ、体育科、保健体育科、特別活動、教育課程外において指導している。 〔指導課〕	・東京都の通知を受け、全校に周知している。 管理職が会議等で教職員に対し、「生命(いのち)の安全教育について」等を活用し、その趣旨を説明し、教材等を周している。 教職員は、「指導の手引き」を読み、各段階に応じたねらいや展開、児童・生徒から相談を受けた場合の対応のポイント、指導上の配慮事項、障がいのある児童・生徒への指導方法の工夫等について教職員間で意見交換するなどして共通理解を図った上で、児童・生徒の発達段階や実態に応じ、体育科、保健体育科、特別活動、教育課程外において指導している。 〔指導課〕	指導課
(10)困難を抱える方への支援の充実	①高齢者への支援	高齢者が、住み慣れた地域でいきいきと安心して暮らし続けられるよう、講座などを通じて社会・地域活動へ参加の促進や健康づくりを支援します。また、日常生活を送るうえで必要な支援を行います。	継続	70 (再掲)	高齢者の健康づくりへの支援	高齢者がいきいきとした生活を送れるように、健康づくりや介護予防を目的とした取組を行うとともに、気軽にスポーツに参加できる機会等を提供していきます。	(再掲)	(再掲)	健康課 高齢福祉課 介護予防・地域支援課 スポーツ振興課 生涯学習課	

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(10)困難を抱える方への支援の充実	①高齢者への支援	高齢者が、住み慣れた地域でいきいきと安心して暮らし続けられるよう、講座などを通じて社会・地域活動へ参加の促進や健康づくりを支援します。また、日常生活を送るうえで必要な支援を行います。	継続	75	ひとり暮らし高齢者と高齢者のみの世帯への支援	ひとり暮らしや高齢者のみの世帯が安心して暮らせるよう、地域見守りネットワーク、高齢者緊急通報システム等を通じて支援します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者緊急通報システム(民間方式)171台(消防庁方式)7台</li> <li>・地域見守りネットワーク全体連絡会1回開催</li> <li>地区連絡会13回開催</li> <li>全体研修会1回開催</li> <li>見守りサポーター養成研修19回開催</li> </ul> 【高齢福祉課】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者緊急通報システム(民間方式)171台(消防庁方式)9台</li> <li>・地域見守りネットワーク全体連絡会1回開催</li> <li>地区連絡会13回開催</li> <li>全体研修会1回開催</li> <li>見守りサポーター養成研修17回開催</li> </ul> 【高齢福祉課】	高齢福祉課
				継続	16 (再掲)	シニア世代の地域活動支援	シニア世代が地域の中で充実した生活が送れるよう、シニアライフ応援計画、雇用就業支援等の事業を行います。	(再掲)	(再掲)	生涯学習課 産業振興課 高齢福祉課
				継続	5 (再掲)	男性の介護への参画に向けた取組	介護教室や男性の介護への参画を進めるための講座等を実施します。また、講座等の場を通じて、交流の促進と居場所づくりを支援します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課 生涯学習課
				継続	18 (再掲)	いきがいづくりと社会参加への支援	高齢者や障害者が住み慣れた地域の中でいきいきと暮らし続けられるよう、講座の実施や情報提供等により、社会参加を支援します。	(再掲)	(再掲)	健康課 高齢福祉課 障害福祉課 松が谷福祉会館

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(10)困難を抱える方への支援の充実	①高齢者への支援	高齢者が、住み慣れた地域でいきいきと安心して暮らし続けられるよう、講座などを通じて社会・地域活動へ参加の促進や健康づくりを支援します。また、日常生活を送るうえで必要な支援を行います。	継続	76	高齢者の生活支援体制整備	高齢者が日常生活を送るうえで必要な支援について、地域のニーズと地域資源のマッチングを行うコーディネーターの配置や協議会の設置により、支援体制の充実やその担い手となる高齢者の社会参加を促進します。	生活支援コーディネーターの配置 1名 地域支援 1,748件 関係機関との連携 5997件 その他 454件	生活支援コーディネーターの配置 1名 地域支援 1,554件 区、関係機関との連携 578件 その他 275件	高齢福祉課
				継続	77	高齢者の総合的相談	高齢者やその家族からのあらゆる相談に対して、各課で実施している相談事業とも連携をとりながら対応にあたり、問題の解決に努めます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者総合相談窓口 11,280件</li> <li>・関係機関の紹介 544件 (集計中のため令和6年2月末までの実績)</li> <li>〔高齢福祉課〕</li> <li>・「一般区民相談」「法律相談」をはじめとする10種類の専門相談や「消費者相談」のなかで、高齢者やその家族からの相談に対応している。</li> <li>〔くらしの相談課〕</li> <li>・面談、電話等の個別相談の中で、高齢者やその家族からの相談に対応した。</li> <li>〔保健サービス課〕</li> <li>・窓口対応時等、様々な相談に対して適宜実施した。</li> <li>〔介護保険課〕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者総合相談窓口 10,997件</li> <li>・関係機関の紹介 741件</li> <li>〔高齢福祉課〕</li> <li>・「一般区民相談」「法律相談」をはじめとする10種類の専門相談や「消費者相談」のなかで、高齢者やその家族からの相談に対応している。</li> <li>〔くらしの相談課〕</li> <li>・新型コロナウイルス感染症防止対策を徹底したうえで実施した。</li> <li>〔保健サービス課〕</li> <li>・窓口対応時等、様々な相談に対して適宜実施した。</li> <li>〔介護保険課〕</li> </ul>	高齢福祉課 くらしの相談課 保健サービス課 介護保険課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(10)困難を抱える方への支援の充実	①高齢者への支援	高齢者が、住み慣れた地域でいきいきと安心して暮らし続けられるよう、講座などを通じて社会・地域活動へ参加の促進や健康づくりを支援します。また、日常生活を送るうえで必要な支援を行います。	継続	78	ユニバーサルデザインのまちづくりの推進	ユニバーサルデザインの考え方を踏まえ、道路やトイレ等の環境整備を進めるとともに、バリアフリー化の推進を図ります。 また、高齢者疑似体験や講習会などにより、心のバリアフリーの普及・啓発を行います。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・台東育英小学校 車いす利用者トイレ、EV設置(工事完了)</li> <li>・(仮称)竜泉二丁目福祉施設・地域施設 車いす利用者トイレ、EV設置(工事中)</li> <li>・たいとう第三福祉作業所 車いす利用者トイレ、EV設置(工事完了)</li> <li>・下町風俗資料館 車いす利用者トイレ、EV設置(工事中)</li> <li>【施設課】</li> <li>・令和4年度に策定した台東区バリアフリー特定事業計画(前期)をもとに、区を含む各事業者が区内の道路やトイレ等のバリアフリー化に取り組んだ。(都市計画課)</li> <li>・事業名:安全・安心な道づくり(歩道のバリアフリー化) 令和5年度実績 施工延長:1,007m 【土木課】</li> <li>・事業名:さわやかトイレ整備(公園トイレのバリアフリー化) &lt;令和5年度実績&gt; 設計:3箇所(小島公園トイレ・谷中清水町公園トイレ・西町公園トイレ) 【公園課】</li> <li>・福祉のまちづくり整備助成 &lt;令和5年度実績&gt; 0件</li> <li>・高齢者・障害者疑似体験 &lt;令和5年度実績&gt; 区立小学校 18回 区立中学校 3回 教職員研修 1回</li> <li>・心のバリアフリーハンドブック &lt;令和5年度実績&gt; 区立小・中学校の児童生徒・教職員及び関係課へ配布※ ※作成は令和4年度 【福祉課】</li> <li>・障害者虐待防止及び障害者差別解消についての周知・啓発を目的とした普及啓発動画を作成(No.81) 【障害福祉課】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・特養浅草 車いす利用者トイレ、EV設置(工事完了)</li> <li>・台東育英小学校 車いす利用者トイレ、EV設置(工事中)</li> <li>・(仮称)竜泉二丁目福祉施設・地域施設 車いす利用者トイレ、EV設置(工事中)</li> <li>【施設課】</li> <li>・バリアフリー法の改正を踏まえて、台東区バリアフリー基本構想を改定し、台東区バリアフリー特定事業計画(前期)を策定した。また、区を含む各事業者が区内の道路やトイレ等のバリアフリー化に取り組んだ。 【都市計画課】</li> <li>・事業名:安全・安心な道づくり(歩道のバリアフリー化) 令和4年度実績 施工延長:550m 【土木課】</li> <li>・事業名:さわやかトイレ整備(公園トイレのバリアフリー化) &lt;令和4年度実績&gt; 設計:1箇所(大正公園トイレ) 【公園課】</li> <li>・福祉のまちづくり整備助成 &lt;令和4年度実績&gt; 1件</li> <li>・高齢者・障害者疑似体験 &lt;令和4年度実績&gt; 区内小学校 18回 区内中学校 1回 教職員研修 1回</li> <li>・心のバリアフリーパンフレット作成 &lt;令和4年度実績&gt; 【福祉課】</li> <li>・障害者差別解消法の周知・啓発を目的とした心のバリアフリー事業者向け講習会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点より、講習会開催から普及啓発動画の作成へ変更した。 【障害福祉課】</li> </ul>	施設課 都市計画課 土木課 公園課 福祉課 障害福祉課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(10)困難を抱える方への支援の充実	①高齢者への支援	高齢者が、住み慣れた地域でいきいきと安心して暮らし続けられるよう、講座などを通じて社会・地域活動へ参加の促進や健康づくりを支援します。また、日常生活を送るうえで必要な支援を行います。	継続	79	高齢者虐待防止に関する取組	セミナーの実施や、関係機関向けに高齢者虐待防止マニュアルを配布するなど、高齢者虐待防止に関する啓発に努めます。 また、虐待防止連絡会や個別ケース会議を通じて、関係機関との連携体制を充実させるとともに、地域のネットワークを推進し、虐待防止に向けた対応を行っていきます。	・高齢者虐待防止セミナー【区民向け】 動画配信1回【視聴回数246回】 ・高齢者虐待防止セミナー【介護事業者向け】動画配信1回【視聴回数109回】 ・高齢者虐待防止セミナー【養介護施設重視者向け】動画配信1回【視聴回数 17回】 ・高齢者虐待防止セミナー【家族介護者向け】対面1回【参加人数：区民14名、関係者3名】 ・虐待防止連絡会 1回開催 ・虐待個別事例検討会 1回開催 ・個別ケースカンファレンス 随時 ・高齢者虐待防止アドバイザー 5回 ・高齢者虐待防止啓発カード配布1700部	・区民向けセミナー 動画配信1回【視聴回数114回】 ・虐待防止連絡会 1回開催 ・虐待個別事例検討会 1回開催 ・個別ケースカンファレンス 随時 ・養護者による高齢者虐待防止研修 動画配信1回【視聴回数43回】 ・養介護施設従事者等による高齢者虐待防止研修 動画配信2回(2施設に向け、それぞれ1回実施)【視聴回数35回、53回】 ・高齢者虐待防止アドバイザー 6回 ・高齢者虐待防止啓発カード作成3000部	高齢福祉課
		②障害者への支援	障害者が、自らの選択により就業や学習、地域活動などに参画できるようにするための支援や環境の整備を行います。	継続	18 (再掲)	いきがいづくりと社会参加への支援	高齢者や障害者が住み慣れた地域の中でいきいきと暮らし続けられるよう、講座の実施や情報提供等により、社会参加を支援します。	(再掲)	(再掲)	健康課 高齢福祉課 障害福祉課 松が谷福祉会館
		継続	30 (再掲)	障害者の就労支援	「働きたい」と希望する障害者が、安心して就労できるよう、個々の能力に応じた訓練・実習の提供、就職活動に対する支援を行います。	(再掲)	(再掲)	障害福祉課 保健予防課		
継続	39 (再掲)	障害児の保育・通学支援	障害のある子供を養育している家庭に対して、こどもクラブにおける高学年障害児保育やガイドヘルパーによる通学支援などを行います。	(再掲)	(再掲)	障害福祉課 児童保育課				

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(10)困難を抱える方への支援の充実	②障害者への支援	障害者が、自らの選択により就業や学習、地域活動などに参画できるようにするための支援や環境の整備を行います。	継続	41 (再掲)	子育て相談	子ども家庭支援センターや保健所等において、子育てに関する様々な相談を受け付け、関係機関との連携や調整等を行いながら、問題の解決に努めます。	(再掲)	(再掲)	子ども家庭支援センター くらしの相談課 保健サービス課 松が谷福祉会館 教育支援館 児童保育課
				継続	48 (再掲)	介護サービスの充実と質の向上	高齢者や障害者が安心して日常生活を送るとともに、家族の介護負担を軽減するため、介護サービスの充実と質の向上に取り組みます。	(再掲)	(再掲)	高齢福祉課 介護保険課 障害福祉課 保健予防課
				継続	80	障害者相談支援	地域の中で自立した生活を送り続けられるよう、相談体制の充実を図ります。	<p>【委託相談支援事業所】 3か所(うち1か所は、24時間対応で虐待防止センターを併設) 延相談件数:6,304件</p> <p>【身体・知的相談員】 身体相談員:6名 知的相談員:4名 延相談件数:381件 〔障害福祉課〕</p> <p>・【相談支援事業所】 1か所(24時間対応で虐待防止センターを併設) 延相談件数:4,666件</p> <p>【相談員】 精神相談員:6人 延相談件数:2,026件 〔保健予防課〕</p>	<p>【委託相談支援事業所】 3か所(うち1か所は、24時間対応で虐待防止センターを併設) 延相談件数:6,089件</p> <p>【身体・知的相談員】 身体相談員:6名 知的相談員:4名 延相談件数:274件 〔障害福祉課〕</p> <p>・【相談支援事業所】 2か所(うち1か所は、24時間対応で虐待防止センターを併設) 延相談件数:4,050件</p> <p>【相談員】 精神相談員:6人 延相談件数:4,474件 〔保健予防課〕</p>	障害福祉課 保健予防課
				継続	78 (再掲)	ユニバーサルデザインのまちづくりの推進	ユニバーサルデザインの考え方を踏まえ、道路やトイレ等の環境整備を進めるとともに、バリアフリー化の推進を図ります。 また、高齢者疑似体験や講習会などにより、心のバリアフリーの普及・啓発を行います。	(再掲)	(再掲)	施設課 都市計画課 土木課 公園課 福祉課 障害福祉課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(10)困難を抱える方への支援の充実	②障害者への支援	障害者が、自らの選択により就業や学習、地域活動などに参画できるようにするための支援や環境の整備を行います。	継続	81	障害者虐待防止に関する取組	<p>障害者虐待防止のため、障害者虐待防止センターを中心とした啓発活動や、関係機関との情報を共有することで、虐待の防止に努めます。</p>	<p>・障害者虐待防止及び障害者差別解消についての周知・啓発を目的とした普及啓発動画を作成 テーマ①「合理的配慮の義務化にあたって」 テーマ②「障害者の虐待被害を最小限に抑えるためには」 ・障害者虐待啓発カード(隔年で作成、次回作成はR6年度予定)を配布。 〔障害福祉課〕</p> <p>・虐待防止センター 1カ所 「精神障害者地域生活支援センターあさがお」に障害者虐待防止事業を委託している。 通報件数 3件 〔保健予防課〕</p>	<p>・障害者週間講演会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、対面での開催を取りやめ、動画撮影・配信形式に変更し、実施。 テーマ①「障害者差別解消法について～法改正の概要を中心に～」 テーマ②「障害者虐待の防止を目指して～何が虐待に当たるのか理解しよう～」 ・障害者虐待防止啓発カードを作成し、関係機関・事業所等へ配布。 〔障害福祉課〕</p> <p>・虐待防止センター 1カ所 「精神障害者地域生活支援センターあさがお」に障害者虐待防止事業を委託している。 通報件数 3件 〔保健予防課〕</p>	障害福祉課 保健予防課
		③外国人への支援	「やさしい日本語」の普及・啓発や、多言語による情報提供、日本語学習の支援、交流事業等を実施するとともに、日本語の理解が十分でない子供や保護者を支援するため、通訳者の派遣や講師による日本語の指導を行います。 また、言語や文化、生活習慣の違いを相互に理解・尊重しあい、誰もが社会の構成員として活躍できる「多文化共生の地域社会」を実現するため「多文化共生推進プラン」を策定します。	継続	82	在住外国人支援	<p>外国人に伝わりやすい「やさしい日本語」の普及・啓発や、行政・生活に関する情報の多言語による提供のほか、外国人への日本語学習を支援します。 また、外国人と日本人との交流事業の実施や、日本での生活に関する相談窓口を運営します。</p>	<p>・外国人のための多言語情報紙 年4回発行(6・9・12・3月) やさしい日本語: 900部 英語 : 900部 中国語 : 1200部 韓国語 : 750部</p> <p>・外国人のための生活便利帳増刷(3年に一度改訂) 英語 : 500部 中国語 : 1,000部 韓国語 : 増刷なし</p> <p>・「外国人のための日本語教室」 前期21回 33名参加 中期21回 44名参加 後期21回 36名参加</p> <p>・「外国人とのコミュニケーションのための日本語講座」 初歩編 2日×2回 51名参加 入門編 6日×2回 55名参加 実践編 1日×4回 48名参加</p> <p>・「地域で暮らす外国人との交流事業」 第1回 46名参加 第2回 49名参加 第3回 38名参加</p> <p>・多文化共生推進連絡協議会実施 〔人権・多様性推進課〕</p> <p>・通訳者による外国人相談 43件 ・タブレット端末による相談 1,675件 〔くらしの相談課〕</p>	<p>・外国人のための多言語情報紙 年4回発行(6・9・12・3月) やさしい日本語: 900部 英語 : 900部 中国語 : 1200部 韓国語 : 750部</p> <p>・外国人のための生活便利帳改訂(3年に一度改訂) 英語 : 1,500部 中国語 : 1,500部 韓国語 : 1,000部</p> <p>・「外国人のための日本語教室」 前期18回 12名参加 中期20回 17名参加 後期20回 24名参加</p> <p>・「外国人とのコミュニケーションのための日本語講座」 初歩編 2日×2回 44名参加 入門編 6日×2回 37名参加 実践編 1日×4回 32名参加</p> <p>・「地域で暮らす外国人との交流事業」 第1回 10名参加 第2回 41名参加 第3回 57名参加</p> <p>・R3台東区多文化共生推進プラン 策定済 〔人権・多様性推進課〕</p> <p>・通訳者による外国人相談 47件 ・タブレット端末による相談 1,353件 〔くらしの相談課〕</p>	区民課/人権・多様性推進課 くらしの相談課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(10)困難を抱える方への支援の充実	③外国人への支援	「やさしい日本語」の普及・啓発や、多言語による情報提供、日本語学習の支援、交流事業等を実施するとともに、日本語の理解が十分でない子供や保護者を支援するため、通訳者の派遣や講師による日本語の指導を行います。 また、言語や文化、生活習慣の違いを相互に理解・尊重しあい、誰もが社会の構成員として活躍できる「多文化共生の地域社会」を実現するため「多文化共生推進プラン」を策定します。	継続	83	学校園における外国人への支援	日本語の理解が十分でない園児・児童・生徒を対象に専門の講師を派遣し、日本語の指導を行います。また、保護者と学校園との間の意思疎通を図るため通訳者を派遣します。	派遣時間 3,288時間	派遣時間 2,289時間	教育支援館
		④性の多様性に関する理解の促進と相談体制の整備	研修、講座、パンフレットなど、あらゆる機会を捉えて、多様な性のあり方に関する理解の促進を図るとともに、性的指向・性自認に関する悩みを抱える方への相談を実施し、解決に向けたアドバイスを行います。 また、同性とパートナー関係であることにより直面する困難など、性的指向・性自認を理由とする社会的な困難を解消するための支援について検討します。	新規	84	性の多様性に関する理解の促進	イベント、講座、広報媒体など、様々な機会を捉えて、多様な性の在り方への理解を深めるための啓発活動を推進します。また、職員や教職員に対しても、研修などを通じて、理解の促進を図ります。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画推進講座 参加者数 延205名</li> <li>・区民学習活動支援事業講座 4講座実施 受講者数 延60名</li> <li>・男女平等推進情報誌「はばたき21通信」発行 46号 7,000部 47号 7,000部</li> <li>・「LGBTをはじめとする多様な性」を動画配信 【人権・多様性推進課】</li> <li>・〇人権問題研修Ⅰ（採用3年目）：78名</li> <li>〇人権問題研修Ⅱ（採用15・25年目）：46名</li> <li>その他、特別区共同研修の受講 【人事課】</li> <li>・人権教育研修や各校の研究において、人権課題「性自認」「性的指向」を取り上げている。【指導課】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権問題研修Ⅰ（採用3年目）：73名</li> <li>・人権問題研修Ⅱ（採用15・25年目）：52名</li> <li>・人権講座LGBT（主任2年目）：43名</li> <li>その他、特別区共同研修の受講 【人事課】</li> <li>・男女共同参画推進講座 参加者数 延113名</li> <li>・区民学習活動支援事業講座 3講座実施 参加者数 46名</li> <li>・男女平等推進情報誌「はばたき21通信」発行 44号 7,000部 45号 7,000部</li> <li>・「LGBTをはじめとする多様な性」を動画配信 【人権・多様性推進課】</li> <li>・人権教育研修や各校の研究において、人権課題「性自認」「性的指向」を取り上げている。【指導課】</li> </ul>	人権・多様性推進課 人事課 指導課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

基本目標	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	(10)困難を抱える方への支援の充実	④性の多様性に関する理解の促進と相談体制の整備	<p>研修、講座、パンフレットなど、あらゆる機会を捉えて、多様な性のあり方に関する理解の促進を図るとともに、性的指向・性自認に関する悩みを抱える方への相談を実施し、解決に向けたアドバイスを行います。</p> <p>また、同性とパートナー関係であることにより直面する困難など、性的指向・性自認を理由とする社会的な困難を解消するための支援について検討します。</p>	新規	85	性的指向・性自認に関する相談事業の実施	<p>「こころと生き方なんでも相談」や「教育相談」において、性的指向・性自認の悩みなどに関する相談事業を実施します。</p>	<p>・こころと生きかたなんでも相談（フェミニストカウンセラーによる専門カウンセリング） 相談延件数632件 うち性的指向・性自認に関する相談15件 〔人権・多様性推進課〕</p> <p>・相談実績なし 〔教育支援館〕</p>	<p>・こころと生きかたなんでも相談（フェミニストカウンセラーによる専門カウンセリング） 相談延件数578件 うち性的指向・性自認に関する相談2件 〔人権・多様性推進課〕</p> <p>・相談実績なし 〔教育支援館〕</p>	人権・多様性推進課 教育支援館
				新規	86	性的指向・性自認を理由とする社会的な困難の解消に向けた取組	<p>同性とパートナー関係であることにより直面する困難など、性的指向・性自認を理由とする社会的な困難を解消するため、民間支援団体と連携を図りながら、必要な支援について検討します。</p>	<p>パネル展や常設パネル展示を通じて、性的指向・性自認を理由にする社会的困難の解消に向けた啓発を行った。</p> <p>・パネル展 令和4年12月3日～11日 生涯学習センター</p> <p>・常設パネル展示 男女平等推進プラザ</p>	<p>パネル展や常設パネル展示を通じて、性的指向・性自認を理由にする社会的困難の解消に向けた啓発を行った。</p> <p>・パネル展 令和4年12月3日～11日 生涯学習センター</p> <p>・常設パネル展示 男女平等推進プラザ</p>	人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
ジェンダーの視点による区政運営の推進	(1)男女平等参画の総合的推進	①全庁的な推進体制		継続	87	全庁的な推進体制の充実	台東区人権・男女共同参画推進委員会のもと、全庁的に施策の推進に努め、行動計画を着実に進めます。	・令和3年度、人権・男女共同参画推進委員会で策定した「審議会等の委員選定に関するガイドライン」を全庁的に周知し、参画率の上昇を図った。	・前年度、人権・男女共同参画推進委員会で策定した「審議会等の委員選定に関するガイドライン」を全庁的に周知し、参画率の上昇を図った。	人権・多様性推進課
				新規	88	女性の人権に配慮した表現ガイドラインの策定	男女平等参画の視点に立った広報や情報発信を行うため、表現ガイドラインを策定し、活用します。また、研修などを通じて職員のメディア・リテラシーの向上に取り組めます。	・令和3年10月、職員向け「ジェンダーの視点による表現ガイドライン」を策定し運用開始。全職員に配布・周知した。チェックリストの活用を促し、作成した印刷物等は人権・多様性推進課に提出することを依頼し、メディア・リテラシー向上に取り組んだ。	・令和3年10月、職員向け「ジェンダーの視点による表現ガイドライン」を策定し運用開始。全職員に配布・周知した。チェックリストの活用を促し、作成した印刷物等は人権・多様性推進課に提出することを依頼し、メディア・リテラシー向上に取り組んだ。	人権・多様性推進課
				継続	89	採用及び職域の拡大にあたっての男女平等の推進	職員の採用、昇任にあたっては、性別にとられない選考を行います。また、性別にかかわらず、ジョブ・ローテーションによる様々な職場経験を通じて、職員の資質能力の育成を進めます。	性別に捉われず、区政運営に必要な職員を採用した。性別に捉われない人材育成という観点も踏まえたジョブローテーションにより、様々な職場経験を可能としている。	性別に捉われず、区政運営に必要な職員を採用した。性別に捉われない人材育成という観点も踏まえたジョブローテーションにより、様々な職場経験を可能としている。	人事課
				継続	90	管理職選考の受験の奨励	管理職選考の受験について、性別にとられず、受験資格を有する職員に対して、積極的に奨励します。	性別に捉われない人材育成という観点も踏まえ、受験資格を有する職員には管理職選考の受験を奨励した。	性別に捉われない人材育成という観点も踏まえ、受験資格を有する職員には管理職選考の受験を奨励した。	人事課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
ジェンダーの視点による区政運営の推進	(1)男女平等参画の総合的推進	①全庁的な推進体制		新規	31 (再掲)	区におけるワーク・ライフ・バランス及び女性職員の活躍の推進	女性活躍推進法により策定した特定事業主行動計画に基づき、長時間労働の是正や年次有給休暇の取得を促進するなど、働き方の改革を進めます。また、女性職員のキャリア形成支援等の取組により、職員の意欲を高めます。	(再掲)	(再掲)	人事課
		②職員に対する教育・研修体制の充実	台東区人権・男女共同参画推進委員会のもと、ジェンダーの視点に立った区政運営を推進するため、任用における男女平等の推進、ハラスメントの防止や男女平等に関する研修の実施、男女平等参画の視点に立った広報や情報発信を行うための表現ガイドラインの策定など、全庁的な取組を推進します。	継続	91	職員に対する男女平等に関する研修	ジェンダーの視点を根付かせるために、採用時・昇任時など、各職層に応じて、継続的に男女平等に関する研修を実施します。	<ul style="list-style-type: none"> <li>○人権問題研修Ⅰ(採用3年目): 78名</li> <li>○人権問題研修Ⅱ(採用15・25年目): 46名</li> <li>○ハラスメント防止研修(係長1年目): 31名</li> <li>○ハラスメント防止研修(管理職): 78名(3年毎の実施)</li> <li>その他、特別区共同研修の受講【人事課】</li> <li>・職層研修の一環として、採用後3年目・15年目・25年目の職員を対象に人権研修の中で啓発を実施。【令和4年度】採用後3年目・15年目・25年目職員研修をeラーニングにより実施した。【人権・多様性推進課】</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職層研修の一環として、採用後3年目・15年目・25年目の職員を対象に人権研修の中で啓発を実施。【令和4年度】採用後3年目・15年目・25年目職員研修をeラーニングにより実施した。【人権・多様性推進課】</li> <li>・○人権問題研修Ⅰ(採用3年目): 73名</li> <li>○人権問題研修Ⅱ(採用15・25年目): 52名</li> <li>○人権講座LGBT(主任2年目): 43名</li> <li>○ハラスメント防止研修(係長1年目): 30名</li> <li>○ハラスメント防止研修(管理職): 4年度は実施なし(3年毎の実施)</li> <li>その他、特別区共同研修の受講【人事課】</li> </ul>	人事課 人権・多様性推進課
				継続	61 (再掲)	ハラスメントに関する研修・講座	各種ハラスメントに対する正しい認識と対応を学ぶための研修や講座を実施します。区内企業に対しては、ハローワーク等と連携を図り、効果的に研修を実施します。また、職員や教職員に対しても、ハラスメントの防止を図る研修等を実施します。	(再掲)	(再掲)	人事課 人権・多様性推進課 指導課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
ジェンダーの視点による区政運営の推進	(1)男女平等参画の総合的推進	③施策・事業を推進するための評価体制づくり	施策・事業を着実に進めるため、計画事業の進捗状況の把握や区民意識調査を実施するとともに、「はばたきプラン21」推進会議を中心とした評価体制づくりを行います。	継続	92	「はばたきプラン21」推進会議の運営	学識経験者、職域団体関係者、公募区民などで構成する「はばたきプラン21」推進会議において、区における男女平等参画の推進について協議します。	・5年度4回開催 オンラインと来場形式の併用により開催	・4年度4回開催 オンラインと来場形式の併用により開催	人権・多様性推進課
				継続	93	行動計画事業の推進	行動計画事業を着実に推進していくため、進捗状況を定期的に把握し、関係課に対して働きかけを行っていきます。	・第5次(令和2年～6年度)台東区男女平等推進行動計画の令和3年度までの進捗状況をまとめ、ホームページ上で公表している。	・第5次(令和2年～6年度)台東区男女平等推進行動計画の令和3年度までの進捗状況をまとめ、ホームページ上で公表している。	人権・多様性推進課
				継続	94	男女平等に関する台東区民意識調査	定期的・継続的に意識調査を行い、男女平等に関する意識と実態を把握します。	およそ5年に一度「男女平等に関する区民意識調査」を実施している。直近の調査実施は、令和5年度。次回は令和10年度に実施予定。	およそ5年に一度「男女平等に関する区民意識調査」を実施している。前回調査は、平成30年度に実施。次回は令和5年度に実施予定。	人権・多様性推進課
	(2)男女平等推進プラザの充実	①区民との協働による活力ある運営	男女平等推進フォーラムの開催、各種講座の実施、情報誌の発行など、様々な場面において、男女平等推進プラザの各種委員会や区民団体との協働による企画・運営を推進します。	継続	95	男女平等推進プラザの各種委員会への参画	男女平等推進プラザの各種委員会に区民が主体的に参画することで、区民の意見や発想を生かした男女平等推進プラザの運営を行います。	・フォーラム企画委員会 10回開催 ・情報誌編集委員会 5回開催 ・コミュニティ・カフェ運営委員会 3回開催	・フォーラム企画委員会 10回開催 ・情報誌編集委員会 4回開催 ・コミュニティ・カフェ運営委員会 3回開催	人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
ジェンダーの視点による区政運営の推進	(2)男女平等推進プラザの充実	①区民との協働による活力ある運営		継続	96	男女平等推進プラザ登録団体との連携	男女平等参画に関わる団体と連携し、男女平等推進フォーラムにおける登録団体の活動発表や共催による講座等を実施します。	・「2023みんなのはばたき21フォーラム」を開催(9/23.24) 参加団体:ワークショップ16団体 パネル展示11団体 講演会参加者70人 延べ参加人数395人  ・区民学習活動支援事業講座 4講座実施 受講者数 延60名	・「2022みんなのはばたき21フォーラム」を開催(9/24.25) 参加団体:ワークショップ19団体 パネル展示16団体 講演会参加者54人 延べ参加人数347人  ・区民学習活動支援事業講座 3講座実施 参加者数延べ38人	人権・多様性推進課
				継続	97	男女平等を推進する人材の育成	区民が企画し、講師となる講座を実施するなど、地域で活躍できる人材の育成を行います。	・区民学習活動支援事業講座 4講座実施 受講者数 延60名	・区民学習活動支援事業講座 3講座実施 受講者数延38人	人権・多様性推進課
			男女平等推進フォーラムの開催、各種講座の実施、情報誌の発行など、様々な場面において、男女平等推進プラザの各種委員会や区民団体との協働による企画・運営を推進します。	継続	2 (再掲)	男女平等推進フォーラム	性別にかかわらず、個人として尊重され、多様な生き方が選択できる男女平等社会の実現に向けて、ワークショップ、作品展示など、区民参加型のイベントである「男女平等推進フォーラム」を開催することで、男女平等参画への意識の向上と理解の促進を図ります。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
			継続	98	はばたき21相談室	男女平等推進プラザにおいて、カウンセラーによる生きづらさを抱えている方への心のケアや、女性弁護士による法律相談を実施し、問題解決に向けたアドバイスを行います。	①こころと生きかたなんでも相談(フェミニストカウンセラーによる専門カウンセリング) 相談延件数632件 (内訳)電話286件、面接345件 オンライン 1件 ②女性弁護士による法律相談 相談延件数77件 ③たいとうパープルほっとダイヤル(非常勤職員による配偶者暴力に関する相談)相談延件数890件	①こころと生きかたなんでも相談(フェミニストカウンセラーによる専門カウンセリング) 相談延件数578件 (内訳)電話308件、面接269件 オンライン 1件 ②女性弁護士による法律相談 相談延件数77件 ③たいとうパープルほっとダイヤル(非常勤職員による配偶者暴力に関する相談)相談延件数448件	人権・多様性推進課	

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
ジェンダーの視点による区政運営の推進	(2)男女平等推進プラザの充実	③男女平等に関する取組の充実と認知度の向上	情報誌、パネル展、情報コーナーなど、あらゆる機会を捉えて男女平等参画に関する意識啓発を行うとともに、拠点施設である「男女平等推進プラザ」の認知度を向上させるための取組を実施します。	継続	1 (再掲)	男女平等参画に関する情報提供	情報誌「はばたき21通信」など、様々な媒体を通じて男女平等参画に関する情報提供を行うことで、意識啓発や法制度の理解の促進を図ります。また、拠点施設である男女平等推進プラザや「台東区男女平等推進基本条例」、「台東区男女平等推進行動計画 はばたきプラン21」を広く周知します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
				継続	99	男女平等推進プラザ情報コーナー	男女平等に関する図書や行政資料等を収集し、閲覧・貸出を行います。また、男女共同参画週間などに合わせて、テーマ展示による図書の紹介を行います。	男女平等推進プラザの情報コーナーにおいて、国及び東京都、他自治体などからのパンフレット等を配架し、周知啓発を実施した。	男女平等推進プラザの情報コーナーにおいて、国及び東京都、他自治体などからのパンフレット等を配架し、周知啓発を実施した。	人権・多様性推進課
				継続	100	男女平等参画推進講座	性別にかかわらず、個人として尊重され、多様な生き方が選択できる男女平等社会の実現に向けて、今日的な課題をテーマとした講座を実施します。また、子育て世代の方が安心して講座に参加できるよう、託児サービスを実施します。	・男女共同参画推進講座 参加者数 延205名 一時保育 延12名 ・区民学習活動支援事業講座 参加者数 60名 一時保育 10名 男女平等推進プラザが主催及び共催する区民向けのすべての講座で一時保育を実施した (※オンライン形式の講座を除く)。	・男女共同参画推進講座 参加者数 延162名 一時保育 延5名 ・区民学習活動支援事業講座 参加者数 46名 一時保育 2名 男女平等推進プラザが主催及び共催する区民向けのすべての講座で一時保育を実施した (※オンライン形式の講座を除く)。	人権・多様性推進課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

	施策	取組の方向性	内容	区分	No	計画事業	事業内容	5年度末 実施状況	【参考】4年度末実施状況	所管課
ジェンダーの視点による区政運営の推進	(3)国・東京都・NPO等との連携	①国・東京都・NPO等との連携	法律や制度の整備・充実など、区の権限を超える課題については、国や東京都に要請します。また、DV被害者の支援といった広域対応が必要な取組については、国や東京都、他自治体と連携して進めていきます。さらに、NPOなどの市民活動団体との連携・協働することで、事業の効果的な推進を図ります。	継続	101	国・東京都等への要望と連携	区独自では解決できない諸課題の解決に向けては、国や東京都へ要望するとともに、広域で行う必要のある施策については国・東京都・他自治体と積極的に連携していきます。	東京都や他区との情報共有や都などが開催する連絡会議・研修などの出席によって、連携を深めた。	東京都や他区との情報共有や都などが開催する連絡会議・研修などの出席によって、連携を深めた。	人権・多様性推進課
				継続	96 (再掲)	男女平等推進プラザ登録団体との連携	男女平等参画に関わる団体と連携し、男女平等推進フォーラムにおける登録団体の活動発表や共催による講座等を実施します。	(再掲)	(再掲)	人権・多様性推進課
				継続	102	NPO等市民活動団体との連携	事業を効果的に推進するため、NPO等市民活動団体との連携を図ります。	実施なし 【人権・多様性推進課】  ・職員研修実施状況 ①NPO等との協働研修 対象者:主任3年目 日時:【視察】令和5年10月24日～令和5年11月15日 【講義】令和5年11月21日 人数:49名 ②係長昇任予定者研修 対象者:係長昇任予定者 日時:令和5年12月27日～令和6年1月25日 eラーニング 人数:30名  ・中間支援組織 平成28年度 開設・運営 平成29年度～令和5年度 運営 【区民課】	・区民課協働事業提案制度「プレパパ・パパの子育て講座」を実施。 :全7回実施(延35組参加) ・男女平等推進プラザや人権・多様性推進課窓口において、NPO団体のチラシを配架している。 【人権・多様性推進課】  ・職員研修実施状況 ①NPO等との協働研修 対象者:主任3年目 日時:【視察】令和4年10月26日～令和4年11月17日 【講義】令和4年11月22日 人数:35名 ②係長昇任予定者研修 対象者:係長昇任予定者 日時:令和4年12月27日～令和5年1月23日 eラーニング 人数:21名 ・中間支援組織 平成28年度 開設・運営 【区民課】	人権・多様性推進課 区民課

男女平等推進行動計画事業進捗状況管理シート

【ジェンダーの視点による各課の取組】

令和5年度

所 管 課	「ジェンダー平等の視点」をもって行われた事業や取組
子ども家庭支援センター	どの事業についても、性別にかかわらず、育児・家事や相談等の支援を行っている。
介護保険課	介護保険制度創設以前では介護は家庭の問題として主に女性がその担い手となり負担を強いられていたが、これを国民連帯の理念に基づき夜会の問題としてあつかうこととして制度が創設された経緯がある。介護保険制度を充実させることがジェンダー平等に資するものとして取り組んでいる。
福祉課	年齢、性別、国籍の違いや障害の有無などにかかわらず、一人ひとりの個性が尊重され、いきいきと生活し、様々な場面で活躍できる台東区の実現に向け、区立小中学校の児童・生徒や教職員を対象に高齢者・障害者疑似体験を実施したほか、令和4年度に作成した心のバリアフリーハンドブックの小中学校への配布・区公式HPでの公開を通じ、心のバリアフリーの普及啓発を図るなど、本区におけるジェンダー平等、福祉のまちづくりの推進に取り組んでいる。
健康課	健康づくり啓発広報誌「けんこうの芽」をジェンダー平等の視点で作成し、発行している。
保健サービス課	ゆりかご・たいとう面接、乳児家庭全戸訪問等の母子保健事業に従事する職員が、家事や育児の役割分担についてジェンダー平等の視点を持って対応できるよう、職員に対する意識啓発を行った。
児童保育課	児童館・こどもクラブ、いずれの現場においても男女平等を心がけている。